



ที่ ชสอ.ว 106 / 2558

16 ธันวาคม 2558

เรื่อง การปรับปรุงบัญชีอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์

เรียน ประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง (ฉบับที่ 7)

2. ตารางบัญชีอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ บัญชี 13

3. ตารางเปรียบเทียบบัญชีอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ บัญชี 12
กับบัญชี 13

4. เกณฑ์การจัดขนาดสหกรณ์ออมทรัพย์ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ปี 2545

5. หลักเกณฑ์และวิธีการปรับปรุงบัญชีเงินเดือนของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ บัญชี 13

ตามที่ คณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งเป็นองค์กรไตรภาคี ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2551 ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ได้ออกประกาศ คณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 7) ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2555 ซึ่งทำให้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็น วันละ 300 บาท ในทุกเขตท้องที่ (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1) กอปรกับรัฐบาลได้มีการปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ พร้อมปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้น ร้อยละ 4 ของเงินเดือนที่ได้รับอยู่ นั้น

ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด (ชสอ.) ได้รับหนังสือร้องขอจากสหกรณ์ สมาชิกให้พิจารณาปรับปรุงบัญชีอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ให้มีความเหมาะสมสอดคล้อง กับสภาวะที่กล่าวมาข้างต้น ชสอ. จึงขอเสนอแนวทางการปรับเพิ่มเงินเดือนให้แก่ภาคสหกรณ์ออมทรัพย์ ดังนี้

1. ปรับอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ทุกระดับ โดยปรับเพิ่มในอัตรา ร้อยละสี่ตั้งแต่ขั้นที่ 1 ถึงขั้นที่ 39.5 เท่ากันทุกอัตรา และเพิ่มในอัตราร้อยละสองตั้งแต่ขั้นที่ 40 ถึงขั้นที่ 56 เท่ากันทุกอัตรา โดยเศษของหลักหน่วยปรับเพิ่มเข้าหาหลักสิบ บัญชีอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ ออมทรัพย์ บัญชี 13 (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2 และ 3) ซึ่งได้ทำขึ้นเป็น 3 บัญชี โดยแบ่งแยกตามขนาดของ สหกรณ์ออมทรัพย์ ตามเกณฑ์การจัดขนาดสหกรณ์ออมทรัพย์ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ปี 2545 ซึ่ง พิจารณาจากทุนดำเนินงาน ปริมาณธุรกิจ และจำนวนสมาชิก ประกอบกัน (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 4) คือ

บัญชี 13 (1) สำหรับสหกรณ์ออมทรัพย์ขนาดเล็กมาก และขนาดเล็ก

บัญชี 13 (2) สำหรับสหกรณ์ออมทรัพย์ขนาดกลาง และขนาดใหญ่

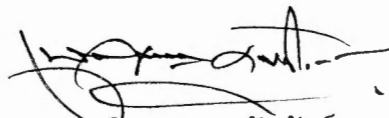
บัญชี 13 (3) สำหรับสหกรณ์ออมทรัพย์ขนาดใหญ่มาก

2. คณะกรรมการดำเนินการของสหกรณ์สามารถพิจารณากำหนดบัญชีอัตราเงินเดือนที่เหมาะสมกับฐานะการเงินของสหกรณ์ แต่ต้องไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และในทางตรงกันข้าม หากสหกรณ์ออมทรัพย์ใดมีปริมาณธุรกิจที่สูง มีความสามารถที่จะจ่ายเงินเดือนได้สูงกว่านี้ จะขยายขึ้นให้มากกว่าบัญชี 13 ก็สามารที่จะกระทำได้ รวมทั้งควรจะพิจารณากำหนดเงินเพิ่มเฉพาะตำแหน่งที่มีความรับผิดชอบสูง และหรือต้องใช้ความรู้ความสามารถเป็นกรณีพิเศษก็ให้อยู่ในดุลพินิจของแต่ละสหกรณ์

ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ขอเสนอแนวทางการปรับปรุงบัญชีเงินเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ เพื่อประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ได้ส่งเรื่องดังกล่าวให้กรมส่งเสริมสหกรณ์ช่วยประสานงานแจ้งสหกรณ์ออมทรัพย์ที่มีได้เป็นสมาชิก และสหกรณ์ประเภทอื่นนำไปเป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(ดร.เนลิ้มพล ดุลสัมพันธ์)

ประธานกรรมการ

ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด

ฝ่ายส่งเสริมกิจการสหกรณ์

โทร. 0 2496 1199 ต่อ 313



ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๗)

ด้วยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นตามที่กฎหมายกำหนด เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ และมีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพื่อใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๙ (๓) และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการค่าจ้างจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกข้อ ๓ ข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ ข้อ ๑๔ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ ข้อ ๒๑ ข้อ ๒๒ ข้อ ๒๓ ข้อ ๒๔ ข้อ ๒๕ ข้อ ๒๖ ข้อ ๒๗ ข้อ ๒๘ ข้อ ๒๙ ข้อ ๓๐ ข้อ ๓๑ และข้อ ๓๒ ของประกาศคณะกรรมการค่าจ้างเรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๒ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยบาท ในท้องที่จังหวัดกระบี่ กาญจนบุรี กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร ขอนแก่น จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ชัยนาท ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย เชียงใหม่ ตรัง ตราด ตาก นครนายก นครพนม นครราชสีมา นครศรีธรรมราช นครสวรรค์ นราธิวาส น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี ปัตตานี พระนครศรีอยุธยา พังงา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์แพร่ พะเยา มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยะลา ยโสธร ร้อยเอ็ด ระนอง ระยอง ราชบุรี ลพบุรี ลำปาง ลำพูน เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สงขลา สตูล สมุทรสงคราม สระแก้ว สระบุรี สิงห์บุรี สุโขทัย สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อุตรดิตถ์ อุทัยธานี อุตรดิตถ์ อุบลราชธานี และอำนาจเจริญ

ข้อ ๓ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างฉบับนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(นายสมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการค่าจ้าง

คำชี้แจง
ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๗)

ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไปนั้น เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้มีความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำครั้งนี้ คณะกรรมการค่าจ้างจึงขอชี้แจงให้ทราบทั่วกัน ดังนี้

๑. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยคณะกรรมการค่าจ้างมีแนวคิดเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำว่า “เป็นอัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ” ๑ คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่สภาพเศรษฐกิจและสังคม โดยมีมาตรฐานการครองชีพที่เหมาะสมตามความสามารถของธุรกิจในพื้นที่นั้น

๒. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งเป็นองค์กรไตรภาคีตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายละ ๕ คนเท่ากัน

๓. สำหรับการออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการค่าจ้างได้ดำเนินการตามมติคณะกรรมการค่าจ้างเมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่มีมติเป็นเอกฉันท์ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใน ๗๐ จังหวัด เป็นวันละ ๓๐๐ บาท เท่ากันทั่วประเทศ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ส่วน ๗ จังหวัดที่มีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ ๓๐๐ บาทอยู่แล้วให้คงไว้ในอัตราเดิม ได้แก่ กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี ภูเก็ต สมุทรปราการ และสมุทรสาคร ซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมหารือเมื่อวันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยได้ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูล และข้อเท็จจริงตามมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ เกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้าและบริการ ความสามารถของธุรกิจ ผลผลิตภาพแรงงาน ผลผลิตถ่วงมวลรวมของประเทศ และสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม และสถานการณ์ภายหลังการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป ซึ่งพบว่าการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไม่ได้เป็นอุปสรรคต่อการขยายตัวทางด้านเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศ ไม่ส่งผลกระทบต่อการประกอบการหรือการลงทุนของภาคเอกชน ไม่ทำให้เกิดการว่างงาน การเลิกจ้าง และปิดกิจการเพิ่มมากขึ้น แต่กลับทำให้แรงงานมีรายได้เพิ่มขึ้น มีคุณภาพชีวิตดีขึ้น มีกำลังซื้อมากขึ้น และมีขวัญกำลังใจในการทำงาน ส่งผลให้ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น

๔. การพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้างนี้อยู่บนพื้นฐานของความเสมอภาค และรับฟังความคิดเห็นของทุกฝ่าย ผลการพิจารณาจะนำไปสู่ข้อยุติที่เป็นที่ยอมรับร่วมกันของทุกฝ่าย เพื่อให้นายจ้างสามารถประกอบธุรกิจอยู่ได้ ลูกจ้างสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างเป็นสุข

* คณะกรรมการค่าจ้างมีมติเมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เห็นชอบปรับปรุงแก้ไขคำว่า “แรงงานไร้ฝีมือ” เป็น “แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน)” เพราะคำว่า แรงงานไร้ฝีมือก่อให้เกิดความรู้สึกที่ไม่สร้างสรรค์คือแรงงานที่เพิ่งเข้าสู่ตลาดแรงงานว่าเป็นแรงงานที่ไม่มีฝีมือหรือไม่มีการพัฒนาตนเอง และในข้อเท็จจริงแรงงานไร้ฝีมือสามารถเรียนรู้ ผักผ่อน พัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ให้เป็นแรงงานกึ่งฝีมือ และหรือฝีมือได้ หากมีความขยัน อดทน ตั้งใจจริง และไม่เรียนรู้

๕. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศฉบับนี้ไม่มีผลบังคับใช้กับราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย นายจ้างซึ่งจ้างลูกจ้างทำงานที่มีได้แสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานประมงทะเล นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานบรรทุกหรือขนถ่ายสินค้าเรือเดินทะเล นายจ้างที่ตกลงจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างลูกจ้างทำงานตลอดปี หรือมิได้ให้ลูกจ้างทำงานในลักษณะที่เป็นงานอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากงานเกษตรกรรม^๖ ดังกล่าว

งานเกษตรกรรม ได้แก่

งานที่เกี่ยวกับการเพาะปลูก เช่น การทำนา ทำไร่ ทำสวน การปลูกพืช การเพาะพันธุ์ การตัด เก็บเกี่ยวพืชผล การทำนุบำรุงดินเพื่องานเพาะปลูก

งานที่เกี่ยวกับการเลี้ยงสัตว์ เช่น การเพาะเลี้ยงสัตว์ การขยายพันธุ์สัตว์ การจับสัตว์ การเก็บบรรดาสิ่งทั้งปวงที่เกิดขึ้นโดยธรรมชาติของสัตว์

งานที่เกี่ยวกับการป่าไม้ เช่น การตัด ฟืน กาน โคน ลิด เลื่อย ผ่า ถาก ทอน ขุด ชักลากไม้ในป่า การทำสวนป่า การเก็บหาของป่า

งานที่เกี่ยวกับการทำนาเกลือสมุทร หมายถึง การให้ได้มาซึ่งเกลือโดยการนำน้ำเค็มเข้านา หรือพื้นที่ราบ ซึ่งทำเป็นคันกั้นน้ำเป็นแปลง ๆ แล้วตากให้แห้งจนตกผลึกเป็นเกลือ

งานที่เกี่ยวกับการประมงที่มีใช้การประมงทะเล เช่น การเพาะพันธุ์ การขยายพันธุ์ การเลี้ยง จับ ดัก ล่อ ทำอันตราย ฆ่า หรือเก็บสัตว์น้ำ รวมถึงการเตรียมและการซ่อมบำรุงเครื่องมือทำการประมงด้วย

๖. นายจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างเป็นเงินให้แก่ลูกจ้างทุกคนไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนดไม่ว่าลูกจ้างนั้นจะมีเชื้อชาติ สัญชาติ วัย หรือเพศใด สำหรับนายจ้างรายใดได้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเท่ากับหรือสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ถือว่านายจ้างรายนั้นปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำแล้ว ส่วนนายจ้างรายใดที่ยังจ่ายค่าจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้ปรับค่าจ้างให้เท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามที่สถานประกอบกิจการดำเนินการอยู่

๗. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำนี้มุ่งที่จะคุ้มครองแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ในปี ๒๕๕๖ เพื่อให้แรงงานเข้าใหม่เหล่านี้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่ภาวะการครองชีพในปี ๒๕๕๖ สำหรับแรงงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จะเป็นแรงงานที่มีทักษะฝีมือมากขึ้น มีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น นายจ้างควรพิจารณาปรับค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างมากกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

จึงชี้แจงมาเพื่อทราบ และขอความร่วมมือเจ้าของสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๗) ดังกล่าวโดยทั่วกัน

คณะกรรมการค่าจ้าง

ตุลาคม ๒๕๕๕

^๖ คำชี้แจงกระทรวงแรงงาน เรื่อง กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๔๗ กระทรวงแรงงาน เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๔๘

ตารางสรุปอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามมติคณะกรรมการค่าจ้าง เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2554

โดย ปรับครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2555 ทุกจังหวัดร้อยละ 39.5

ปรับครั้งที่ 2 ในวันที่ 1 มกราคม 2556 อีก 70 จังหวัดที่เหลือให้เป็นวันละ 300 บาท

ลำดับ ที่	จำนวน (จังหวัด)	เขตท้องที่บังคับใช้	ค่าจ้างขั้นต่ำ (เดิม)	ค่าจ้างขั้นต่ำ (ใหม่)					
				1 เม.ย. 55			1 ม.ค. 56 - 58		
				ร้อยละ	เพิ่มวันละ	เป็นวันละ	ร้อยละ	เพิ่มวันละ	เป็นวันละ
1	1	ภูเก็ต	221	35.7	79	300	0.0	0	300
2	6	กรุงเทพฯ นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ สมุทรสาคร	215	39.5	85	300	0.0	0	300
3	1	ชลบุรี	196	39.5	77	273	9.7	27	300
4	2	ฉะเชิงเทรา สระบุรี	193	39.5	76	269	11.4	31	300
5	1	พระนครศรีอยุธยา	190	39.5	75	265	13.2	35	300
6	1	ระยอง	189	39.5	75	264	13.8	36	300
7	1	พังงา	186	39.5	73	259	15.6	41	300
8	1	ระนอง	185	39.5	73	258	16.2	42	300
9	1	กระบี่	184	39.5	73	257	16.9	43	300
10	2	นครราชสีมา ปราจีนบุรี	183	39.5	72	255	17.5	45	300
11	1	ลพบุรี	182	39.5	72	254	18.2	46	300
12	1	กาญจนบุรี	181	39.5	71	252	18.8	48	300
13	2	เชียงใหม่ ราชบุรี	180	39.5	71	251	19.5	49	300
14	2	จันทบุรี เพชรบุรี	179	39.5	71	250	20.1	50	300
15	2	สงขลา สิงห์บุรี	176	39.5	70	246	22.2	54	300
16	1	ตรัง	175	39.5	69	244	22.9	56	300
17	2	นครศรีธรรมราช อ่างทอง	174	39.5	69	243	23.6	57	300
18	5	ชุมพร พัทลุง เลย สตูล สระแก้ว	173	39.5	68	241	24.3	59	300
19	4	ประจวบคีรีขันธ์ ยะลา สมุทรสงคราม สุราษฎร์ธานี	172	39.5	68	240	25.0	60	300
20	3	นราธิวาส อุดรธานี อุบลราชธานี	171	39.5	68	239	25.8	61	300
21	2	นครนายก ปัตตานี	170	39.5	67	237	26.5	63	300
22	4	ตราด ลำพูน หนองคาย บึงกาฬ	169	39.5	67	236	27.3	64	300
23	2	กำแพงเพชร อุทัยธานี	168	39.5	66	234	28.0	66	300
24	4	กาฬสินธุ์ ขอนแก่น ชัยนาท สุพรรณบุรี	167	39.5	66	233	28.8	67	300
25	7	เชียงราย นครสวรรค์ บุรีรัมย์ เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด สกลนคร	166	39.5	66	232	29.6	68	300
26	5	ชัยภูมิ มุกดาหาร ลำปาง สุโขทัย หนองบัวลำภู	165	39.5	65	230	30.3	70	300
27	1	นครพนม	164	39.5	65	229	31.1	71	300
28	7	พิจิตร พิษณุโลกแพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน อำนาจเจริญ อุดรดิตถ์	163	39.5	64	227	31.9	73	300
29	2	ตาก สุรินทร์	162	39.5	64	226	32.7	74	300
30	1	น่าน	161	39.5	64	225	33.6	75	300
31	1	ศรีสะเกษ	160	39.5	63	223	34.4	77	300
32	1	พะเยา	159	39.5	63	222	35.3	78	300
เฉลี่ยรวม			175.73	39.5	69	245	25.5	60	300

ที่มา : สำนักงานเลขาธิการแรงงาน สำนักงานเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

ตารางบัญชีอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์

บัญชี 13

ขั้น	บัญชี 13 (1)	บัญชี 13 (2)	บัญชี 13 (3)
1	7,800	8,520	9,360
1.5	8,000	8,730	9,590
2	8,190	8,940	9,820
2.5	8,400	9,160	10,060
3	8,600	9,380	10,300
3.5	8,800	9,600	10,550
4	9,010	9,830	10,800
4.5	9,230	10,070	11,070
5	9,450	10,310	11,330
5.5	9,680	10,560	11,610
6	9,910	10,810	11,880
6.5	10,160	11,080	12,170
7	10,380	11,340	12,460
7.5	10,640	11,620	12,770
8	10,890	11,890	13,070
8.5	11,160	12,180	13,390
9	11,420	12,470	13,700
9.5	11,700	12,790	14,030
10	11,990	13,080	14,370
10.5	12,280	13,400	14,720
11	12,570	13,710	15,060
11.5	12,880	14,040	15,440
12	13,180	14,380	15,790
12.5	13,500	14,730	16,180
13	13,830	15,070	16,560
13.5	14,170	15,450	16,970
14	14,500	15,800	17,360
14.5	14,860	16,190	17,790
15	15,210	16,570	18,200
15.5	15,580	16,980	18,650
16	15,950	17,370	19,090
16.5	16,340	17,800	19,560
17	16,730	18,220	20,010
17.5	17,130	18,660	20,500
18	17,540	19,100	20,980
18.5	17,970	19,570	21,490
19	18,390	20,020	22,000
19.5	18,840	20,510	22,540

ขั้น	บัญชี 13 (1)	บัญชี 13 (2)	บัญชี 13 (3)
20	19,290	20,990	23,070
20.5	19,750	21,500	23,630
21	20,220	22,010	24,200
21.5	20,720	22,550	24,790
22	21,200	23,080	25,370
22.5	21,720	23,640	25,990
23	22,230	24,210	26,600
23.5	22,770	24,800	27,240
24	23,310	25,380	27,890
24.5	23,880	26,000	28,560
25	24,440	26,610	29,240
25.5	25,040	27,250	29,960
26	25,630	27,900	30,650
26.5	26,250	28,570	31,400
27	26,880	29,250	32,140
27.5	27,530	29,970	32,920
28	28,180	30,660	33,700
28.5	28,860	31,410	34,520
29	29,540	32,150	35,330
29.5	30,260	32,930	36,200
30	30,980	33,710	37,050
30.5	31,740	34,530	37,950
31	32,470	35,340	38,850
31.5	33,260	36,210	39,800
32	34,040	37,060	40,730
32.5	34,880	37,960	41,720
33	35,700	38,860	42,710
33.5	36,570	39,810	43,750
34	37,420	40,740	44,780
34.5	38,340	41,730	45,870
35	39,230	42,720	46,940
35.5	40,190	43,760	48,080
36	41,140	44,790	49,210
36.5	42,140	45,880	50,400
37	43,130	46,950	51,590
37.5	44,180	48,090	52,850
38	45,220	49,230	54,080
38.5	46,330	50,420	55,400

ขั้น	บัญชี 13 (1)	บัญชี 13 (2)	บัญชี 13 (3)
39	47,420	51,610	56,710
39.5	48,570	52,870	58,080
40	48,760	53,070	58,310
40.5	49,940	54,350	59,730
41	51,120	55,640	61,130
41.5	52,360	56,980	62,620
42	53,600	58,330	64,090
42.5	54,900	59,750	65,650
43	56,190	61,150	67,190
43.5	57,550	62,640	68,820
44	58,910	64,110	70,450
44.5	60,340	65,670	72,160
45	61,760	67,210	73,850
45.5	63,260	68,840	75,650
46	64,740	70,470	77,420
46.5	66,320	72,180	79,300
47	67,880	73,870	81,170
47.5	69,530	75,670	83,130
48	71,160	77,440	85,090
48.5	72,880	79,320	87,150
49	74,600	81,190	89,200
49.5	76,400	83,160	91,370
50	78,210	85,110	93,520
50.5	80,110	87,170	95,780
51	81,990	89,230	98,040
51.5	83,980	91,400	100,410
52	85,960	93,550	102,780
52.5	88,040	95,810	105,270
53	90,120	98,070	107,750
53.5	92,300	100,440	110,360
54	94,480	102,810	112,960
54.5	96,770	105,300	115,690
55	99,050	107,780	118,420
55.5	101,440	110,390	121,280
56	103,830	112,990	124,140

ตารางเปรียบเทียบบัญชีอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์

บัญชี 12 (1) กับ บัญชี 13 (1)

ขั้น	บัญชี 12 (1)	บัญชี 13	เงินเพิ่ม
1	7,500.00	7,800	300
1.5	7,690.00	8,000	310
2	7,870.00	8,190	320
2.5	8,070.00	8,400	330
3	8,260.00	8,600	340
3.5	8,460.00	8,800	340
4	8,660.00	9,010	350
4.5	8,870.00	9,230	360
5	9,080.00	9,450	370
5.5	9,300.00	9,680	380
6	9,520.00	9,910	390
6.5	9,760.00	10,160	400
7	9,980.00	10,380	400
7.5	10,230.00	10,640	410
8	10,470.00	10,890	420
8.5	10,730.00	11,160	430
9	10,980.00	11,420	440
9.5	11,250.00	11,700	450
10	11,520.00	11,990	470
10.5	11,800.00	12,280	480
11	12,080.00	12,570	490
11.5	12,380.00	12,880	500
12	12,670.00	13,180	510
12.5	12,980.00	13,500	520
13	13,290.00	13,830	540
13.5	13,620.00	14,170	550
14	13,940.00	14,500	560
14.5	14,280.00	14,860	580
15	14,620.00	15,210	590
15.5	14,980.00	15,580	600
16	15,330.00	15,950	620
16.5	15,710.00	16,340	630
17	16,080.00	16,730	650
17.5	16,470.00	17,130	660
18	16,860.00	17,540	680
18.5	17,270.00	17,970	700
19	17,680.00	18,390	710
19.5	18,110.00	18,840	730

ขั้น	บัญชี 12 (1)	บัญชี 13	เงินเพิ่ม
20	18,540	19,290	750
20.5	18,990	19,750	760
21	19,440	20,220	780
21.5	19,920	20,720	800
22	20,380	21,200	820
22.5	20,880	21,720	840
23	21,370	22,230	860
23.5	21,890	22,770	880
24	22,410	23,310	900
24.5	22,960	23,880	920
25	23,500	24,440	940
25.5	24,070	25,040	970
26	24,640	25,630	990
26.5	25,240	26,250	1,010
27	25,840	26,880	1,040
27.5	26,470	27,530	1,060
28	27,090	28,180	1,090
28.5	27,750	28,860	1,110
29	28,400	29,540	1,140
29.5	29,090	30,260	1,170
30	29,780	30,980	1,200
30.5	30,510	31,740	1,230
31	31,220	32,470	1,250
31.5	31,980	33,260	1,280
32	32,730	34,040	1,310
32.5	33,530	34,880	1,350
33	34,320	35,700	1,380
33.5	35,160	36,570	1,410
34	35,980	37,420	1,440
34.5	36,860	38,340	1,480
35	37,720	39,230	1,510
35.5	38,640	40,190	1,550
36	39,550	41,140	1,590
36.5	40,510	42,140	1,630
37	41,470	43,130	1,660
37.5	42,480	44,180	1,700
38	43,480	45,220	1,740
38.5	44,540	46,330	1,790

ขั้น	บัญชี 12 (1)	บัญชี 13	เงินเพิ่ม
39	45,590	47,420	1,830
39.5	46,700	48,570	1,870
40	47,800	48,760	960
40.5	48,960	49,940	980
41	50,110	51,120	1,010
41.5	51,330	52,360	1,030
42	52,540	53,600	1,060
42.5	53,820	54,900	1,080
43	55,080	56,190	1,110
43.5	56,420	57,550	1,130
44	57,750	58,910	1,160
44.5	59,150	60,340	1,190
45	60,540	61,760	1,220
45.5	62,010	63,260	1,250
46	63,470	64,740	1,270
46.5	65,010	66,320	1,310
47	66,540	67,880	1,340
47.5	68,160	69,530	1,370
48	69,760	71,160	1,400
48.5	71,450	72,880	1,430
49	73,130	74,600	1,470
49.5	74,900	76,400	1,500
50	76,670	78,210	1,540
50.5	78,530	80,110	1,580
51	80,380	81,990	1,610
51.5	82,330	83,980	1,650
52	84,270	85,960	1,690
52.5	86,310	88,040	1,730
53	88,350	90,120	1,770
53.5	90,490	92,300	1,810
54	92,620	94,480	1,860
54.5	94,870	96,770	1,900
55	97,100	99,050	1,950
55.5	99,450	101,440	1,990
56	101,790	103,830	2,040

ตารางเปรียบเทียบบัญชีอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์

บัญชี 12 (2) กับ บัญชี 13 (2)

ขั้น	บัญชี 12 (2)	บัญชี 13	เงินเพิ่ม
1	8,190.00	8,520	330
1.5	8,390.00	8,730	340
2	8,590.00	8,940	350
2.5	8,800.00	9,160	360
3	9,010.00	9,380	370
3.5	9,230.00	9,600	370
4	9,450.00	9,830	380
4.5	9,680.00	10,070	390
5	9,910.00	10,310	400
5.5	10,150.00	10,560	410
6	10,390.00	10,810	420
6.5	10,650.00	11,080	430
7	10,900.00	11,340	440
7.5	11,170.00	11,620	450
8	11,430.00	11,890	460
8.5	11,710.00	12,180	470
9	11,990.00	12,470	480
9.5	12,290.00	12,790	500
10	12,570.00	13,080	510
10.5	12,880.00	13,400	520
11	13,180.00	13,710	530
11.5	13,500.00	14,040	540
12	13,820.00	14,380	560
12.5	14,160.00	14,730	570
13	14,490.00	15,070	580
13.5	14,850.00	15,450	600
14	15,190.00	15,800	610
14.5	15,560.00	16,190	630
15	15,930.00	16,570	640
15.5	16,320.00	16,980	660
16	16,700.00	17,370	670
16.5	17,110.00	17,800	690
17	17,510.00	18,220	710
17.5	17,940.00	18,660	720
18	18,360.00	19,100	740
18.5	18,810.00	19,570	760
19	19,250.00	20,020	770
19.5	19,720.00	20,510	790

ขั้น	บัญชี 12 (2)	บัญชี 13	เงินเพิ่ม
20	20,180	20,990	810
20.5	20,670	21,500	830
21	21,160	22,010	850
21.5	21,680	22,550	870
22	22,190	23,080	890
22.5	22,730	23,640	910
23	23,270	24,210	940
23.5	23,840	24,800	960
24	24,400	25,380	980
24.5	25,000	26,000	1,000
25	25,580	26,610	1,030
25.5	26,200	27,250	1,050
26	26,820	27,900	1,080
26.5	27,470	28,570	1,100
27	28,120	29,250	1,130
27.5	28,810	29,970	1,160
28	29,480	30,660	1,180
28.5	30,200	31,410	1,210
29	30,910	32,150	1,240
29.5	31,660	32,930	1,270
30	32,410	33,710	1,300
30.5	33,200	34,530	1,330
31	33,980	35,340	1,360
31.5	34,810	36,210	1,400
32	35,630	37,060	1,430
32.5	36,500	37,960	1,460
33	37,360	38,860	1,500
33.5	38,270	39,810	1,540
34	39,170	40,740	1,570
34.5	40,120	41,730	1,610
35	41,070	42,720	1,650
35.5	42,070	43,760	1,690
36	43,060	44,790	1,730
36.5	44,110	45,880	1,770
37	45,140	46,950	1,810
37.5	46,240	48,090	1,850
38	47,330	49,230	1,900
38.5	48,480	50,420	1,940

ขั้น	บัญชี 12 (2)	บัญชี 13	เงินเพิ่ม
39	49,620	51,610	1,990
39.5	50,830	52,870	2,040
40	52,020	53,070	1,050
40.5	53,280	54,350	1,070
41	54,540	55,640	1,100
41.5	55,860	56,980	1,120
42	57,180	58,330	1,150
42.5	58,570	59,750	1,180
43	59,950	61,150	1,200
43.5	61,410	62,640	1,230
44	62,850	64,110	1,260
44.5	64,380	65,670	1,290
45	65,890	67,210	1,320
45.5	67,490	68,840	1,350
46	69,080	70,470	1,390
46.5	70,760	72,180	1,420
47	72,420	73,870	1,450
47.5	74,180	75,670	1,490
48	75,920	77,440	1,520
48.5	77,760	79,320	1,560
49	79,590	81,190	1,600
49.5	81,520	83,160	1,640
50	83,440	85,110	1,670
50.5	85,460	87,170	1,710
51	87,480	89,230	1,750
51.5	89,600	91,400	1,800
52	91,710	93,550	1,840
52.5	93,930	95,810	1,880
53	96,140	98,070	1,930
53.5	98,470	100,440	1,970
54	100,790	102,810	2,020
54.5	103,230	105,300	2,070
55	105,660	107,780	2,120
55.5	108,220	110,390	2,170
56	110,770	112,990	2,220

ตารางเปรียบเทียบบัญชีอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์

บัญชี 12 (3) กับ บัญชี 13 (3)

ขั้น	บัญชี 12 (3)	บัญชี 13	เงินเพิ่ม
1	9,000	9,360	360
1.5	9,220	9,590	370
2	9,440	9,820	380
2.5	9,670	10,060	390
3	9,900	10,300	400
3.5	10,140	10,550	410
4	10,380	10,800	420
4.5	10,640	11,070	430
5	10,890	11,330	440
5.5	11,160	11,610	450
6	11,420	11,880	460
6.5	11,700	12,170	470
7	11,980	12,460	480
7.5	12,270	12,770	500
8	12,560	13,070	510
8.5	12,870	13,390	520
9	13,170	13,700	530
9.5	13,490	14,030	540
10	13,810	14,370	560
10.5	14,150	14,720	570
11	14,480	15,060	580
11.5	14,840	15,440	600
12	15,180	15,790	610
12.5	15,550	16,180	630
13	15,920	16,560	640
13.5	16,310	16,970	660
14	16,690	17,360	670
14.5	17,100	17,790	690
15	17,500	18,200	700
15.5	17,930	18,650	720
16	18,350	19,090	740
16.5	18,800	19,560	760
17	19,240	20,010	770
17.5	19,710	20,500	790
18	20,170	20,980	810
18.5	20,660	21,490	830
19	21,150	22,000	850
19.5	21,670	22,540	870

ขั้น	บัญชี 12 (3)	บัญชี 13	เงินเพิ่ม
20	22,180	23,070	890
20.5	22,720	23,630	910
21	23,260	24,200	940
21.5	23,830	24,790	960
22	24,390	25,370	980
22.5	24,990	25,990	1,000
23	25,570	26,600	1,030
23.5	26,190	27,240	1,050
24	26,810	27,890	1,080
24.5	27,460	28,560	1,100
25	28,110	29,240	1,130
25.5	28,800	29,960	1,160
26	29,470	30,650	1,180
26.5	30,190	31,400	1,210
27	30,900	32,140	1,240
27.5	31,650	32,920	1,270
28	32,400	33,700	1,300
28.5	33,190	34,520	1,330
29	33,970	35,330	1,360
29.5	34,800	36,200	1,400
30	35,620	37,050	1,430
30.5	36,490	37,950	1,460
31	37,350	38,850	1,500
31.5	38,260	39,800	1,540
32	39,160	40,730	1,570
32.5	40,110	41,720	1,610
33	41,060	42,710	1,650
33.5	42,060	43,750	1,690
34	43,050	44,780	1,730
34.5	44,100	45,870	1,770
35	45,130	46,940	1,810
35.5	46,230	48,080	1,850
36	47,310	49,210	1,900
36.5	48,460	50,400	1,940
37	49,600	51,590	1,990
37.5	50,810	52,850	2,040
38	52,000	54,080	2,080
38.5	53,260	55,400	2,140

ขั้น	บัญชี 12 (3)	บัญชี 13	เงินเพิ่ม
39	54,520	56,710	2,190
39.5	55,840	58,080	2,240
40	57,160	58,310	1,150
40.5	58,550	59,730	1,180
41	59,930	61,130	1,200
41.5	61,390	62,620	1,230
42	62,830	64,090	1,260
42.5	64,360	65,650	1,290
43	65,870	67,190	1,320
43.5	67,470	68,820	1,350
44	69,060	70,450	1,390
44.5	70,740	72,160	1,420
45	72,400	73,850	1,450
45.5	74,160	75,650	1,490
46	75,900	77,420	1,520
46.5	77,740	79,300	1,560
47	79,570	81,170	1,600
47.5	81,500	83,130	1,630
48	83,420	85,090	1,670
48.5	85,440	87,150	1,710
49	87,450	89,200	1,750
49.5	89,570	91,370	1,800
50	91,680	93,520	1,840
50.5	93,900	95,780	1,880
51	96,110	98,040	1,930
51.5	98,440	100,410	1,970
52	100,760	102,780	2,020
52.5	103,200	105,270	2,070
53	105,630	107,750	2,120
53.5	108,190	110,360	2,170
54	110,740	112,960	2,220
54.5	113,420	115,690	2,270
55	116,090	118,420	2,330
55.5	118,900	121,280	2,380
56	121,700	124,140	2,440

เกณฑ์การจัดขนาดของสหกรณ์ออมทรัพย์

ตัวแปรในการวิเคราะห์ขนาดสหกรณ์							
ทุนดำเนินงาน		ปริมาณธุรกิจ		สมาชิก		ช่วงคะแนนรวม (1)+(2)+(3)	ขนาด สหกรณ์
ช่วงข้อมูล (หน่วย:บาท)	คะแนน (1)	ช่วงข้อมูล (หน่วย:บาท)	คะแนน (2)	ช่วงข้อมูล (หน่วย:คน)	คะแนน (3)		
0	0	0	0	0	0		
≤900,000	1	≤900,000	1	≤90	1		
>900,000-2,190,000	2	>900,000-2,200,000	2	91-148	2		
>2,190,000-5,400,000	3	>2,200,000-5,400,000	3	149-245	3		
>5,400,000-13,400,000	4	>5,400,000-13,000,000	4	246-403	4	1-6	เล็กมาก
>13,400,000-32,600,000	5	>13,000,000-32,800,000	5	404-665	5	7-12	เล็ก
>32,600,000-80,000,000	6	>32,800,000-80,000,000	6	666-1,090	6	13-18	กลาง
>80,000,000-198,000,000	7	>80,000,000-197,500,000	7	1,091-1,801	7	19-24	ใหญ่
>198,000,000-485,000,000	8	>197,500,000-500,000,000	8	1,802-3,998	8	25-30	ใหญ่มาก
>485,000,000-1,200,000,000	9	>500,000,000-1,180,000,000	9	3,999-4,900	9		
>1,200,000,000	10	>1,180,000,000	10	>4900	10		

หมายเหตุ : การใช้เกณฑ์การจัดขนาดสหกรณ์

- ผู้พิจารณาว่าสหกรณ์ที่ต้องการวัดขนาดนั้น มีช่วงทุนดำเนินงานปริมาณธุรกิจ (เงินให้สมาชิกกู้ระหว่างปี + เงินรับฝากจากสมาชิกระหว่างปี) และจำนวนสมาชิก อยู่ในช่วงใด แล้วทำการให้ระดับคะแนนในแต่ละรายการ
- หาคะแนนรวมของทั้ง 3 รายการ แล้วพิจารณาว่าคะแนนรวมตกอยู่ในช่วงใด ก็จะทราบขนาดของสหกรณ์นั้นๆ

คู่มือการใช้งานอัตราส่วนมาตรฐานทางการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

กองประมวลผลและพัฒนาระบบสารสนเทศ

กลุ่มวิเคราะห์ข้อมูลสถิติการเงินเชิงวิจัย กันยายน 2545

เหตุที่ไม่ได้ใช้เกณฑ์ปี 2547

เนื่องจากกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ได้กำหนดเกณฑ์การจัดขนาดของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรใช้สำหรับสหกรณ์ทุกประเภท ส่วนเกณฑ์ปี 2545 กรมตรวจบัญชีได้กำหนดเกณฑ์การจัดขนาดของสหกรณ์ออมทรัพย์โดยเฉพาะ

หลักเกณฑ์และวิธีการปรับปรุงบัญชีเงินเดือนของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ บัญชี 13

1. ความแตกต่างระหว่างบัญชีเงินเดือนเจ้าหน้าที่สหกรณ์ บัญชี 12 (เดิม) กับบัญชี 13 (ใหม่)

เดิม บัญชี 12 กำหนดเป็น 3 บัญชี ตามท้องที่ ที่ประกาศอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของคณะกรรมการค่าจ้าง (ฉบับที่ 6) เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2554 โดยจัดเป็น 3 กลุ่มท้องที่ คือ บัญชี 12 (1) สำหรับท้องที่ ที่ประกาศอัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 222 บาท ถึง 250 บาท รวม 56 จังหวัด

บัญชี 12 (2) สำหรับท้องที่ ที่ประกาศอัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 251 บาท ถึง 273 บาท รวม 14 จังหวัด

บัญชี 12 (3) สำหรับท้องที่ ที่ประกาศอัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท รวม 7 จังหวัด

ใหม่ บัญชี 13 (ใหม่) กำหนดเป็น 3 บัญชี ตามเกณฑ์การจัดขนาดสหกรณ์ออมทรัพย์ ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ปี 2545 ซึ่งพิจารณาจากทุนดำเนินงาน ปริมาณธุรกิจ และจำนวนสมาชิก ประกอบกัน (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 4) คือ

บัญชี 13 (1) สำหรับสหกรณ์ออมทรัพย์ขนาดเล็กมาก และขนาดเล็ก

บัญชี 13 (2) สำหรับสหกรณ์ออมทรัพย์ขนาดกลาง และขนาดใหญ่

บัญชี 13 (3) สำหรับสหกรณ์ออมทรัพย์ขนาดใหญ่มาก

2. การปรับปรุงบัญชีเงินเดือนได้นำบัญชี 12 (1) – (3) (เดิม) เป็นฐาน และปรับเพิ่มใน อัตราร้อยละ 4 เท่ากัน ตั้งแต่ขั้นที่ 1-39.5 โดยเศษของหลักหน่วยปรับเพิ่มเข้าหาหลักสิบ

3. การปรับปรุงบัญชีเงินเดือนได้นำบัญชี 12 (1) – (3) (เดิม) เป็นฐาน และปรับเพิ่มใน อัตราร้อยละ 2 เท่ากัน ตั้งแต่ขั้นที่ 40-56 โดยเศษของหลักหน่วยปรับเพิ่มเข้าหาหลักสิบ

4. การกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต้น และขั้นปลายของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ แต่ละตำแหน่งให้ขึ้นอยู่กับความเหมาะสมและดุลยพินิจของแต่ละสหกรณ์
