



ผลการดำเนินงาน ชสอ. ปีบัญชี 2548 (1 เมษายน 2548 – 31 มีนาคม 2549)



ผลการดำเนินงานประจำปี 2548 (1 เมษายน 2548 – 31 มีนาคม 2549) ของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด (ชสอ.) นับได้ว่าประสบความสำเร็จพอสมควร คณะกรรมการดำเนินการได้บริหารการเงินการลงทุนของ ชสอ. ด้วยความละเอียด รอบคอบ โดยเน้นความมั่นคง ปลอดภัย และอยู่ภายใต้ขอบเขตการลงทุนที่พระราชบัญญัติสหกรณ์กำหนดไว้ รวมทั้งการติดตามข่าวสาร ข้อมูล ภาวะเศรษฐกิจ และตลาดเงินอย่างใกล้ชิด ทำให้ ชสอ. ได้รับความเชื่อมั่นไว้วางใจจากสหกรณ์สมาชิกลงทุนในหุ้นและตัวสัญญาใช้เงินของ ชสอ. และให้ความอนุเคราะห์สนับสนุนกิจการ ชสอ. ด้วยดี ในรอบปี 2548 ชสอ. สามารถดำเนินการตามนโยบายและแผนงานที่กำหนดไว้ทั้ง ด้านการเงิน ด้านวิชาการ และด้านการพัฒนา สรุปได้ดังนี้

1. สมาชิก

ณ 31 มีนาคม 2549 ชสอ. มีสหกรณ์สมาชิกทั้งสิ้น 843 สหกรณ์ เพิ่มขึ้นจาก 31 มีนาคม 2548 ซึ่งมีจำนวน 835 สหกรณ์ เป็นจำนวน 8 สหกรณ์ โดย ชสอ. ได้ร่วมมือกับกรมส่งเสริมสหกรณ์ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และมูลนิธิไพศาลวิทยชยานันท์ดำเนินการประชาสัมพันธ์ เชิญชวนสหกรณ์ออมทรัพย์ที่จัดตั้งใหม่และสหกรณ์ที่ยังมิได้เป็นสมาชิกให้เห็นความสำคัญที่จะต้องเข้าร่วมมือช่วยเหลือซึ่งกันและกันในขบวนการสหกรณ์ออมทรัพย์

2. สินทรัพย์และกำไรสุทธิ

ชสอ. มีแหล่งที่มาของเงินทุนจาก เงินเรือนหุ้น เงินรับฝาก ตัวสัญญาใช้เงิน พันธสำรอง พันธสะสมและอื่นๆ ณ 31 มีนาคม 2549 มีสินทรัพย์รวม 18,434.96 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก 31 มีนาคม 2548 ซึ่งมีจำนวน 18,011.41 ล้านบาท เป็นจำนวนเงิน 423.55 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.35

ชสอ. สามารถบริหารสินทรัพย์ที่มีอยู่ให้เกิดกำไรสุทธิ ณ 31 มีนาคม 2549 จำนวน 345.28 ล้านบาท ลดลงจาก 31 มีนาคม 2548 ซึ่งมีจำนวน 361.89 ล้านบาท เป็นจำนวนเงิน 16.61 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 4.59 เนื่องจากภาระต้นทุนเงินทุนของ ชสอ. สูงขึ้น ขณะที่ ชสอ. พยายามจะไม่ให้ส่งผลกระทบต่อสหกรณ์สมาชิกที่กู้เงินจาก ชสอ. มากนัก





3. กุณเรือนหุ้น

ทุนเรือนหุ้นเป็นทุนพื้นฐานที่สำคัญที่แสดงให้เห็นถึงการมีส่วนร่วมเป็นเจ้าของ ของสหกรณ์สมาชิกที่มีต่อ ชสอ. อันเป็นหลักการสหกรณ์สำคัญประการหนึ่ง ทั้งยังเป็นทุนที่แสดงถึงฐานะความมั่นคงของ ชสอ. ต่อมวลสมาชิก ผู้ลงทุน เจ้าหนี้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประชาชนทั่วไป

ตามข้อบังคับ ชสอ. สหกรณ์สมาชิกต้องถือหุ้นเมื่อแรกเข้าเป็นสมาชิกอย่างน้อย 1 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 500 บาท และต้องถือหุ้นเพิ่มขึ้น 2 หุ้น (1,000 บาท) ต่อทุนเรือนหุ้นของสหกรณ์ 1 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 0.10 ของมูลค่าหุ้นที่สหกรณ์มีอยู่ รวมทั้งสหกรณ์สมาชิกสามารถถือหุ้นเพิ่มสูงกว่าเกณฑ์ดังกล่าวได้แต่ต้องไม่เกิน 1 ใน 5 ของจำนวนทุนเรือนหุ้นทั้งหมด

ณ 31 มีนาคม 2549 ชสอ. มีทุนเรือนหุ้นทั้งสิ้น 4,597.90 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 246.06 ล้านบาท



หรือร้อยละ 5.65 เมื่อเทียบกับ 31 มีนาคม 2548 ซึ่งมีทุนเรือนหุ้น 4,351.84 ล้านบาท และมีอัตราการถือหุ้นเฉลี่ยต่อสหกรณ์ 5.45 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 0.24 ล้านบาท หรือร้อยละ 4.61 เมื่อเทียบกับอัตราการถือหุ้นเฉลี่ยต่อสหกรณ์จากปีก่อนในเวลาเดียวกัน 5.21 ล้านบาท

4. เงินรับฝาก

เพื่อเป็นการบริการทางการเงินสำหรับสหกรณ์สมาชิกที่จะฝากเงินไว้ในที่มั่นคงปลอดภัย และให้ผลตอบแทนที่ดี ประการสำคัญคือ เป็นการระดมทุนให้เข้ามาหมุนเวียนในระบบสหกรณ์โดยผ่าน ชสอ. สหกรณ์สมาชิกสามารถเลือกฝากได้ตามแผนการเงินของสหกรณ์ มีทั้งประเภทออมทรัพย์ ประเภทประจำระยะ 1 เดือน 3 เดือน 6 เดือน และ 12 เดือน โดย ชสอ. จะออกใบรับเงินฝากให้ไว้เป็นหลักฐาน

ณ 31 มีนาคม 2549 มีสหกรณ์สมาชิกให้การสนับสนุนใช้บริการฝากเงิน จำนวน 57 สหกรณ์ เป็นจำนวนเงิน 457.94 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อนในเวลาเดียวกัน ซึ่งมีจำนวน 1,592.68 ล้านบาท เป็นเงินจำนวน 1,134.74 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 71.25 ทั้งนี้ เนื่องจากในตลาดเงินมีการแข่งขันระดมเงินฝากกันอย่างรุนแรง

5. ตัวอย่างการใช้เงิน

เพื่อเป็นการระดมทุนช่วยเหลือซึ่งกันและกันในขบวนการสหกรณ์ออมทรัพย์ ชสอ. ได้พยายามพัฒนาบทบาทให้เป็นศูนย์กลางทางการเงินของสหกรณ์ออมทรัพย์ เป็นแหล่งลงทุนของสหกรณ์ที่มีเงินทุนเหลือจากการให้บริการสมาชิก และสหกรณ์ที่บริหารเงินสดสภาพคล่อง โดยให้ผลตอบแทนการลงทุนในอัตราที่เป็นธรรมสามารถแข่งขันกับอัตราดอกเบี้ยในตลาดเงินได้ ให้บริการ





ในการซื้อและไถ่ถอนตั๋วสัญญาใช้เงินด้วยความสะดวก รวดเร็ว ตลอดจนสามารถเลือกลงทุนได้ทั้งชนิดเพื่อเรียกและ ชนิดมีกำหนดระยะเวลา ชลอ. บริหารตั๋วสัญญาใช้เงินด้วยความรอบคอบ ระมัดระวังเป็นที่สุด รวมทั้งกำหนดมาตรการรักษาสภาพคล่องในระดับที่เพียงพอรองรับการไถ่ถอนทั้งตามกำหนดและก่อนกำหนดโดยไม่มีการผิดแผก ทำให้สหกรณ์และผู้ลงทุนมีความเชื่อมั่นในความมั่นคง ปลอดภัย และเสถียรภาพทางการเงินของ ชลอ. มากขึ้น และเพื่อเพิ่มช่องทางการลงทุนให้แก่สหกรณ์สมาชิกในภาวะอัตราดอกเบี้ยขาขึ้น ชลอ. จึงได้เปิดจำหน่ายตั๋วสัญญาใช้เงิน และเงินฝากประจำ วงเงินพิเศษ 6 เดือน ในอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.75 ต่อปี และวงเงินพิเศษ 12 เดือน ในอัตราดอกเบี้ยสูงถึงร้อยละ 5.375 ต่อปี

ณ 31 มีนาคม 2549 มีผู้ลงทุนในตั๋วสัญญาใช้เงินโดยแยกเป็นสหกรณ์ จำนวน 229 สหกรณ์ และเอกชน จำนวน 428 ราย เป็นจำนวนเงิน 8,143.92 ล้านบาท ลดลงจาก 31 มีนาคม 2548 ซึ่งมีจำนวน 10,247.98 ล้านบาท เป็นจำนวนเงิน 2,104.06 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 20.53 ทั้งนี้ เนื่องจากในตลาดเงินมีการแข่งขันระดมเงินฝากกันอย่างรุนแรง

6. การให้บริการเงินกู้แก่สมาชิก

ในปี 2548 ที่ผ่านไป ชลอ. มีความยากลำบากในการระดมทุน ขณะที่สหกรณ์สมาชิกมีความต้องการกู้มากขึ้น ทำให้การให้บริการเงินกู้แก่สหกรณ์สมาชิกไม่เพียงพอ เนื่องจากสถาบันการเงินต่างๆ ได้มีการระดมเงิน รวมทั้งมีการออกตราสารที่สมาชิกของสหกรณ์สามารถนำเงินไปลงทุนได้ทำให้มีเงินไหลออกจากระบบสหกรณ์เป็นจำนวนมาก ซึ่งสหกรณ์สมาชิก รวมทั้ง ชลอ. ก็ได้รับผลกระทบต่อเนื่องเช่นเดียวกัน จากภาวะดังกล่าว ชลอ. ไม่ได้นิ่งนอนใจ ได้พยายามเร่งระดมเงินทุนโดยการ



ปรับอัตราดอกเบี้ยเงินรับฝากและตั๋วสัญญาใช้เงินรวม 9 ครั้ง เพื่อให้สามารถแข่งขันในตลาดการเงินได้ ทั้งนี้ เพื่อรักษาสถานะลูกค้าเดิม แต่ก็ไม่สามารถระดมเงินเพิ่มเข้ามาได้มาก เนื่องจากภาวะการแข่งขันอย่างรุนแรงของสถาบันการเงิน อีกทั้ง ชลอ. ได้ใช้เงินกู้จากสถาบันการเงินอื่นเพื่อนำมาให้บริการเงินกู้แก่สหกรณ์สมาชิก ทำให้มีต้นทุนเงินที่สูงขึ้น ดังนั้นในปี 2548 ชลอ. จึงมีความจำเป็นต้องปรับอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ รวม 3 ครั้ง

ชลอ. ได้ให้เงินกู้แก่สหกรณ์สมาชิกระหว่างปีบัญชี 2548 จำนวน 183 สหกรณ์ เป็นจำนวนเงินให้กู้ 9,562.15 ล้านบาท ลดลงจากปีบัญชี 2547 ซึ่งมีจำนวน 215 สหกรณ์ เป็นจำนวนเงินให้กู้ 13,795.14 ล้านบาท เป็นเงิน 4,232.99 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 30.68

ณ 31 มีนาคม 2549 มีลูกหนี้เงินให้กู้คงเหลือจำนวน 244 สหกรณ์ เป็นเงิน 11,920.89 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก 31 มีนาคม 2548 ซึ่งมีลูกหนี้เงินให้กู้คงเหลือ 11,382.12 ล้านบาท เป็นเงิน 538.77 ล้านบาทหรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.73 รายได้ดอกเบี้ยรับจากการให้กู้ทั้งสิ้น 513.09 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 62.21 ของรายได้รวม อัตราผลตอบแทนจากการให้บริการเงินกู้เฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ 4.4737 ต่อปี

7. เงินลงทุน

ชลอ. ได้ลงทุนในตราสารหนี้และตราสารทุนที่มีความมั่นคง สามารถสร้างรายได้ให้ ชลอ. เพิ่มขึ้น คือการลงทุนในเงินฝากธนาคาร พันธบัตรรัฐบาล สลากออมสิน หุ้นกู้บริษัทเงินทุนอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย หุ้นกู้ของรัฐวิสาหกิจและธนาคาร กองทุนส่วนบุคคล (โดยบริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุนแห่งชาติ จำกัด) กองทุนรวมวายุภักษ์หนึ่ง และบริษัท สหประกัน





ชีวิต จำกัด การลงทุนของ ชสอ. ทุกรายการอยู่ภายใต้พระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542 และประกาศคณะกรรมการพัฒนาการสหกรณ์แห่งชาติ เรื่อง “ข้อกำหนดการฝากหรือการลงทุนอย่างอื่นของสหกรณ์” ทุกประการ

ณ 31 มีนาคม 2549 ชสอ. มีเงินลงทุนในเงินฝากธนาคาร 581.28 ล้านบาท พันธบัตรรัฐบาล 2,268.43 ล้านบาท พันธบัตรรัฐวิสาหกิจ 484.54 ล้านบาท ตั๋วเงินคลัง 27.58 ล้านบาท สลากออมสิน 100.00 ล้านบาท หุ้นกู้ 2,769.10 ล้านบาท กองทุนรวมอายุภักดิ์หนึ่ง 200 ล้านบาท และหุ้นบริษัท สหประกันชีวิต จำกัด 0.20 ล้านบาท โดยมีรายได้จากดอกเบี้ยรับการบริหารเงินลงทุน 309.28 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 37.50 ของรายได้รวม อัตราผลตอบแทนจากการลงทุนเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ 4.6940 ต่อปี

8. บริการแบบพิมพ์ เครื่องใช้สำนักงาน และของที่ระลึก

ชสอ. เป็นศูนย์กลางจำหน่ายแบบพิมพ์ของสหกรณ์ออมทรัพย์ และเป็นบริการที่จัดขึ้นเพื่อช่วยให้สหกรณ์ที่มีขนาดเล็กและสหกรณ์ที่จัดตั้งใหม่ได้ใช้แบบ



พิมพ์ที่ได้มาตรฐาน โดยแบบพิมพ์ต่างๆ ที่ใช้ในสหกรณ์ออมทรัพย์ ชสอ. ได้ปรับปรุงให้ทันสมัย โดยเฉพาะเอกสารสัญญาเงินกู้ได้ปรับปรุงเงื่อนไขให้ครบถ้วนตามข้อกำหนดและปรับปรุงระบบการจัดพิมพ์ให้ดียิ่งขึ้น นอกจากนี้ ยังจำหน่ายอุปกรณ์รักษาความปลอดภัยทางการเงิน เช่น เครื่องตรวจธนบัตรปลอมอัตโนมัติ เครื่องพิมพ์สมุดคู่ฝาก และเครื่องทำลายเอกสาร รวมทั้งมีบริการรับสั่งทำของที่ระลึกต่างๆ เช่น กระเป๋า เสื้อยืด เสื้อแจ็กเก็ต ฯลฯ ไว้บริการแก่สหกรณ์ออมทรัพย์

สหกรณ์สมาชิกจะได้รับประโยชน์เพิ่มเติมจากการใช้บริการแบบพิมพ์ของ ชสอ. ดังนี้ คือ หากสั่งซื้อพร้อมชำระเงินสด จะได้รับส่วนลด ร้อยละ 5 หากชำระภายใน 30 วัน (นับจากวันที่ในใบส่งสินค้า/ใบกำกับภาษี) ถึงวันที่ ชสอ.รับเงินเป็นเกณฑ์) จะได้รับส่วนลดร้อยละ 3

ณ 31 มีนาคม 2549 มียอดขาย จำนวน 9.74 ล้านบาท ลดลงจาก 31 มีนาคม 2548 ซึ่งมียอดขาย 9.85 ล้านบาท เป็นเงิน 0.11 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 1.12 ส่วนกำไรขั้นต้นจากการจำหน่าย จำนวน 2.15 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน ซึ่งมีกำไรขั้นต้น 1.85 ล้านบาท เป็นเงิน 0.3 ล้านบาท หรือร้อยละ 16.22





9. การพัฒนากริพยากรมนุษย์

ชสอ. ได้จัดโครงการและกิจกรรมต่างๆ เพื่อการพัฒนาบุคลากรของขบวนการสหกรณ์ออมทรัพย์ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ทศนคติ และวิสัยทัศน์ ในการบริหารจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน ดังนี้

9.1 จัดประชุมสัมมนาสำหรับกรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ รวม 9 โครงการ มีผู้เข้าร่วมสัมมนา รวม 771 คน จาก 349 สหกรณ์

9.2 จัดอบรมการบริหารและการจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ สำหรับกรรมการดำเนินการ และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ รวม 13 หลักสูตร มีผู้เข้ารับการอบรม รวม 1,358 คน จาก 618 สหกรณ์

9.3 พัฒนาหลักสูตรเฉพาะทางสำหรับกรรมการและหลักสูตรสำหรับวิชาชีพเจ้าหน้าที่ เพื่อใช้เป็นหลักสูตรในการจัดอบรม จำนวน 9 หลักสูตร ประกอบด้วย หลักสูตรคณะกรรมการดำเนินการ คณะกรรมการเงินกู้ คณะกรรมการอำนวยการ และคณะกรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์ ผู้จัดการ เจ้าหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่สินเชื่อ เจ้าหน้าที่ธุรการ และเจ้าหน้าที่บัญชี โดยในปี 2548 ได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตรเฉพาะทางสำหรับกรรมการ 4 ครั้ง มีผู้เข้ารับการอบรม รวม 444 คน จาก 169 สหกรณ์ หลักสูตรผู้จัดการสหกรณ์ 1 ครั้ง มี



ผู้เข้ารับการอบรม รวม 80 คน จาก 67 สหกรณ์ และหลักสูตรวิชาชีพสำหรับเจ้าหน้าที่ 3 ครั้ง มีผู้เข้ารับการอบรม รวม 508 คน จาก 180 สหกรณ์

9.4 จัดศึกษาดูงานด้านการสหกรณ์ในต่างประเทศ รวม 4 ครั้ง ณ ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน ประเทศมาเลเซีย ประเทศสิงคโปร์ ประเทศสหภาพพม่า และประเทศสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม มีผู้เข้าร่วมศึกษาดูงาน รวม 88 คน จาก 43 สหกรณ์

9.5 จัดอบรมหลักสูตรผู้นำสหกรณ์ ร่วมกับสถาบันฝึกอบรมผู้นำ เพื่อสรรหาผู้นำสหกรณ์ออมทรัพย์ที่มีคุณภาพไปเป็นผู้นำในการพัฒนางานสหกรณ์และขบวนการสหกรณ์ให้มีความเข้มแข็ง ณ สถาบันฝึกอบรมผู้นำมูลนิธิพลตรีจำลอง ศรีเมือง จังหวัดกาญจนบุรี รวม 2 ครั้ง มีผู้เข้ารับการอบรม รวมจำนวน 110 คน จาก 88 สหกรณ์

9.6 สนับสนุนการฝึกอบรมที่สหกรณ์จัดขึ้นเองโดยช่วยเหลือแนะนำในการกำหนดหลักสูตรและสนับสนุนวิทยากรให้แก่สหกรณ์ จำนวน 55 สหกรณ์

9.7 ผลิตสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยได้ดำเนินการจัดทำสื่อ e-Training จำนวน 3 ชุด เรื่อง “คณะกรรมการเงินกู้ คณะกรรมการอำนวยการ คณะกรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์” และจัดทำสื่อการศึกษาในรูปแบบ VCD หลักสูตรผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์และผู้จัดการสหกรณ์ โดยความร่วมมือจากสถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อเผยแพร่แก่สหกรณ์ออม





ทรัพย์สินสำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการสหกรณ์

9.8 จัดทำคู่มือกรรมการและคู่มือสมาชิก เพื่อเผยแพร่แก่สหกรณ์ออมทรัพย์สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการสหกรณ์

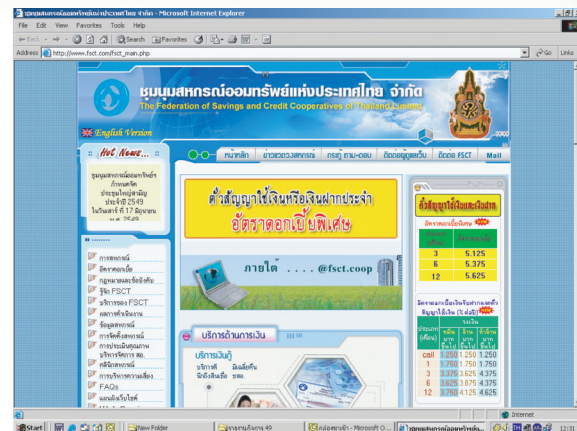
9.9 ประสานความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา จัดทำโครงการจัดการศึกษาวิชาชีพสหกรณ์หลักสูตรพิเศษ เพิ่มวุฒิการศึกษา ในระดับปริญญาตรี โดย ชสอ. สนับสนุนทุนการศึกษาแก่บุคลากรของสหกรณ์ออมทรัพย์ จำนวน 30 ทุนๆ ละ 10,000 บาท ปี 2548 ได้ลงนามบันทึกความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลทั้ง 9 แห่งและมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เพิ่มจากปี 2547 ที่ ชสอ. ได้ลงนามบันทึกความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยแม่โจ้

9.10 ประสานความร่วมมือกับ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ สถาบันวิชาการด้านสหกรณ์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จัดทำหลักสูตรการอบรม ผู้ตรวจสอบกิจการสหกรณ์

10. การสื่อสารองค์กร

ชสอ. ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในนโยบายและแผนงาน โดยเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ตลอดจนสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่าง ชสอ. กับสหกรณ์สมาชิก สื่อมวลชน และประชาชนทั่วไป รวมทั้งสนับสนุนกิจกรรมพัฒนาสังคม และสิ่งแวดล้อม ดังนี้

10.1 เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านอินเทอร์เน็ต ประกอบด้วย ผลการดำเนินงานและกิจกรรมการให้บริการของ ชสอ. โดยผู้สนใจสามารถสืบค้นหาข้อมูลได้อย่างสะดวกรวดเร็ว ผ่านเว็บไซต์ <http://www.fsct.com> ณ 31



มีนาคม 2549 มีผู้ใช้บริการทั้งสิ้น 49,182 ครั้ง

10.2 จัดโครงการเอื้ออาทรต่อสังคม และสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับขบวนการสหกรณ์

(1) สนับสนุนงบประมาณในการช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยในภาคใต้ ให้แก่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสงขลา จำกัด และสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจนครราชสีมา จำกัด จำนวนสหกรณ์ละ 10,000.- บาท

(2) สนับสนุนงบประมาณให้แก่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูพิจิตร จำกัด จำนวน 15,000 บาท จัดสร้างศาลาที่พักผู้โดยสารในจังหวัดพิจิตร เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับสหกรณ์ ให้ประชาชน นักเรียน นักศึกษา ได้เห็นประโยชน์ของการสหกรณ์

(3) สนับสนุนค่าใช้จ่ายการจัดพิมพ์นา “การพัฒนาขบวนการสหกรณ์ไทย” ของนิสิตปริญญาโท เศรษฐศาสตร์สหกรณ์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำนวน 10,000 บาท

(4) สนับสนุนงบประมาณในการจัดงานวันสหกรณ์แห่งชาติ ปี 2549 และ 90 ปี การสหกรณ์ไทยของจังหวัดพิษณุโลก จำนวน 20,000 บาท

(5) สนับสนุนเงินโครงการส่งเสริมและเผยแพร่หลักการสหกรณ์สู่สังคมแก่โรงเรียนที่เสนอขอผ่านสหกรณ์สมาชิกมายัง ชสอ. ให้แก่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูลำปาง จำกัด สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขเชียงใหม่ จำกัด สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด สหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการกระทรวงศึกษาธิการจังหวัดตาก จำกัด สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเพชรบุรี จำกัด สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุพรรณบุรี จำกัด สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปัตตานี จำกัด สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสงขลา จำกัด สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขจังหวัดมุกดาหาร จำกัด และสหกรณ์



ออมทรัพย์ครูเลย จำกัด จำนวน 10 สหกรณ์ สหกรณ์
ละ 10,000 บาท

10.3 การผลิตสื่อเพื่อการประชาสัมพันธ์ ประกอบ
ด้วย

(1) จัดทำจดหมายข่าว ชสอ. เป็นราย
เดือนๆ ละ 2,500 ฉบับ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้
กับสหกรณ์สมาชิก สหกรณ์ที่มีใช้สมาชิกและผู้ที่เกี่ยวข้อง
รวมทั้งจดหมายข่าวฉบับพิเศษสำหรับการประชุมใหญ่
จำนวน 1,000 ฉบับ

(2) จัดแสดงนิทรรศการ ในงานประชุม
ใหญ่สามัญประจำปี 2548 ของ ชสอ. และงานวันสหกรณ์
แห่งชาติ ปี 2549

(3) สนับสนุนลงโฆษณาหนังสือพิมพ์ที่
เกี่ยวข้องกับขบวนการสหกรณ์ ได้แก่ หนังสือพิมพ์เกสร
เชือกและหนังสือพิมพ์สหกรณ์

(4) จัดโครงการสัมมนา ชสอ.
พบสหกรณ์สมาชิกในภาคต่างๆ รวม 4 ครั้ง มีผู้เข้า
สัมมนารวม 333 คน จาก 168 สหกรณ์

(5) จัดทำสมุดบันทึกรายรับ-รายจ่าย
สำหรับสมาชิกสหกรณ์และเยาวชน เพื่อเผยแพร่เนื่องใน
วันออมแห่งชาติ



10.4 กรรมการดำเนินการ และเจ้าหน้าที่ ชสอ.
ได้ออกเยี่ยมเยือนสหกรณ์สมาชิก และสหกรณ์ที่มีใช้
สมาชิกในต่างจังหวัด เพื่อรับทราบปัญหา ข้อเสนอแนะ
ตลอดจนแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและให้คำปรึกษากับ
สหกรณ์อันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนารวม 24 สหกรณ์

10.5 ให้การต้อนรับสหกรณ์สมาชิกและหน่วย
งานต่างๆ เข้าศึกษาดูงานและเยี่ยมชมกิจการ ชสอ.
ประกอบด้วย สหกรณ์ออมทรัพย์ครูหนองคาย จำกัด
สหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
อุบลราชธานี จำกัด สหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการสังกัด
กระทรวงศึกษาธิการสกลนคร จำกัด สหกรณ์ออมทรัพย์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปราจีนบุรี จำกัด สหกรณ์
ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด สหกรณ์ออมทรัพย์
รพ.ร้อยเอ็ด จำกัด สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครนายก
จำกัด ชุมชุมสหกรณ์เครดิตยูเนียนแห่งประเทศไทย จำกัด
และคณะนักเรียนนายสิบแผนกที่ กรมแผนที่ทหาร

10.6 จัดโครงการสัมมนาเพื่อสนับสนุนการจัด
กิจกรรมพัฒนาสตรี เพื่อส่งเสริมบทบาทและศักยภาพผู้
นำสตรีในสหกรณ์ออมทรัพย์ ส่งเสริมให้มีทักษะความรู้
ด้านการบริหารงานสหกรณ์อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง





แลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างผู้เข้าสัมมนา อันจะนำไปสู่การเชื่อมโยงเครือข่ายระหว่างสหกรณ์เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้แก่ขบวนการสหกรณ์ออมทรัพย์อีกทางหนึ่ง เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2549 ณ โรงแรมมิราเคิลแกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมสัมมนา รวม 115 คน จาก 67 สหกรณ์

10.7 การให้ทุนการศึกษา และสนับสนุนโครงการพัฒนาของโรงเรียน

ชสอ. ให้ทุนการศึกษาแก่เด็กนักเรียนยากจนและสนับสนุนโครงการพัฒนาของโรงเรียนในระดับการศึกษาชั้นพื้นฐานในถิ่นทุรกันดาร จำนวน 600,000 บาท ดังนี้

(1) สนับสนุนทุนการศึกษาแก่เยาวชนแบบต่อเนื่องในระดับมัธยมศึกษา จำนวน 2 ทุน ทุนละ 2,500 บาท รวม 5,000 บาท และทุนในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น-ปลาย จำนวน 20 ทุน ๆ ละ 2,500 บาท รวม 50,000 บาท โดยมอบให้มูลนิธิร่วมจิตต์น้อมเกล้าฯ เพื่อเยาวชนในพระบรมราชินูปถัมภ์ เป็นผู้พิจารณาคัดเลือก

(2) จัดสรรเงินทุนสนับสนุนโครงการพัฒนาต่างๆ ของโรงเรียนในระดับการศึกษาชั้นพื้นฐาน เช่น โครงการน้ำดื่ม อาหารกลางวัน ห้องสมุด การจัดสภาพสิ่งแวดล้อมในโรงเรียนและโครงการพิเศษอื่นๆ ของโรงเรียนในถิ่นทุรกันดารที่สหกรณ์สมาชิกเสนอโครงการ ในปี 2549 ชสอ. ได้ให้เงินสนับสนุนจำนวน 51 โครงการ เป็นเงิน 545,000 บาท



11. การวิเทศสัมพันธ์

ชสอ. ได้ประสานความร่วมมือ สร้างความสัมพันธ์อันดี กับองค์การสหกรณ์ในต่างประเทศ รวมทั้งสนับสนุนให้กรรมการดำเนินการ ที่ปรึกษา ผู้ตรวจสอบกิจการ เจ้าหน้าที่ของ ชสอ. และสหกรณ์สมาชิกไปศึกษาดูงานสหกรณ์ในต่างประเทศ ดังนี้

11.1 ประสานความร่วมมือกับองค์การสหกรณ์ระหว่างประเทศ ซึ่ง ชสอ. เป็นสมาชิกโดยแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกับสภาสหกรณ์ออมทรัพย์และเครดิตโลก (WOCCU) สมาคมสมาพันธ์สหกรณ์ออมทรัพย์และเครดิตในเอเชีย (ACCU) และสมาคมสหกรณ์การธนาคารระดับภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิก (RCBA) ขององค์การสัมพันธ์ภาพสหกรณ์ระหว่างประเทศ สำนักงานภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิก (ICA -ROAP)

11.2 การต้อนรับนักสหกรณ์จากหน่วยงานระหว่างประเทศ เข้าศึกษาดูงานและเยี่ยมชมกิจการ ชสอ. ดังนี้





(1) สหกรณ์ออมทรัพย์ชุมชนแห่ง
สาธารณรัฐเกาหลี (CC Council of Busanjin-gu)

(2) อธิบดีกรมสหกรณ์และข้าราชการ
ระดับสูงจากกรมสหกรณ์ ประเทศสหภาพพม่า

(3) ผู้บริหารสหกรณ์จาก Vaikunth
Metha National Institution of Cooperative Manage-
ment (VAMNICOM) ประเทศอินเดีย

(4) ผู้บริหารสหกรณ์จาก Central Credit
Fund (CCF) และ PCFs จากประเทศสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม

(5) ผู้เข้าอบรมหลักสูตร Advance Train-
ing on Management of Credit Union Program จากกลุ่ม
ประเทศแถบอินโดจีน

(6) นักสหกรณ์จากประเทศศรีลังกา
(SANASA)

11.3 หัวหน้าแผนกประชาสัมพันธ์เข้าร่วมอบรม
“NACUFOK Exposure Program 2005” ครั้งที่ 19
ณ ประเทศสาธารณรัฐเกาหลี

11.4 หัวหน้าแผนกพัฒนาระบบสหกรณ์เข้าร่วม
ประชุมสัมมนา “Follow – up Conference of Asian
Credit Union Legislator/Administrators” และเจ้าหน้าที่
สมาชิกสัมพันธ์เข้าร่วมประชุมสัมมนา “Workshop on Busi-
ness Development Center and Branding Credit
Unions” จัดโดย ACCU ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค
ประเทศไทย

11.5 ผู้จัดการฝ่ายวางแผนและงบประมาณเข้า
ร่วมอบรม “CULROC Friendship Program 2005” ณ
ประเทศสาธารณรัฐจีน (ไต้หวัน)

11.6 ประธานกรรมการและผู้จัดการใหญ่เข้า
ร่วมสัมมนาและประชุมใหญ่ ACCU ณ ประเทศสาธารณ
รัฐฟิลิปปินส์

11.7 รองประธานกรรมการ คนที่ 3 และ 4
พร้อมด้วยรองผู้จัดการใหญ่เข้าสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง Entrepreneurial Management Program จัดโดย
NTUC Income Insurance Cooperative Limited
ณ ประเทศสิงคโปร์

11.8 โครงการแลกเปลี่ยนผู้นำสหกรณ์ระหว่าง
ประเทศ ระหว่าง ชสอ. กับชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่ง
ประเทศสาธารณรัฐเกาหลี (KFCC) เพื่อเสริมสร้างความ
สัมพันธ์อันดี โดยผู้นำสหกรณ์ไทย จำนวน 19 คน เดินทางไปศึกษาดูงานสหกรณ์ชุมชนที่สาธารณรัฐเกาหลี และ
ชสอ. ได้ให้การต้อนรับผู้นำสหกรณ์ KFCC จำนวน
17 คน ศึกษาดูงานสหกรณ์ในประเทศไทย

11.9 ประธานกรรมการ เข้าร่วมประชุมของ
The ICA Regional Cooperative Banking Associa-
tion (RCBA) for Asia and the Pacific หรือ RCBA
Meeting ครั้งที่ 7 รวมทั้งเข้าสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง “Cooperatives and Micro – Finance” ณ ประเทศ
อินเดีย

11.10 โครงการศึกษาดูงานด้านสหกรณ์
ระหว่างประเทศ สำหรับกรรมการดำเนินการ ที่ปรึกษา
และผู้ตรวจสอบกิจการ ประจำปี 2548 ณ ประเทศญี่ปุ่น

11.11 ประธานกรรมการ ร่วมเป็นเกียรติและ
ผู้จัดการใหญ่ เป็นผู้บรรยายในการประชุมสัมมนา
Bangladesh Credit Union Forum 2006 และการ
ประชุมใหญ่สามัญประจำปี รวมทั้งการเฉลิมฉลองครบ





รอบ 50 ปี ของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์และเครดิตแห่ง
บังกลาเทศ ณ ประเทศสาธารณรัฐประชาชนบังกลาเทศ
(Cooperative Credit Union League of Bangladesh
Limited : CCULB)

11.12 ผู้จัดการใหญ่เข้าร่วมการประชุมสัมมนา
เชิงปฏิบัติการ CEOs Workshop เรื่อง “Global
Challenges for Credit Unions” ณ ประเทศมาเลเซีย

11.13 ประธานกรรมการไปศึกษาดูงานสหกรณ์
ประเทศสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม

12. การวางแผนและงบประมาณ

เพื่อให้การพัฒนา ชสอ. และขบวนการสหกรณ์
ออมทรัพย์เป็นไปอย่างมีระบบ สอดคล้อง และก้าวหน้า
ต่อสถานการณ์ปัจจุบันและในอนาคต ชสอ. ได้มีการดำเนิ
การดังนี้

12.1 การจัดประชุมสัมมนาทำความเข้าใจใน
นโยบายและแผนงาน ปี 2548

เพื่อให้การบริหารงานและการจัดการตามแผน
งานและงบประมาณ ปี 2548 เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
จึงได้จัดให้มีการประชุมสัมมนาเพื่อทำความเข้าใจร่วมกัน
ระหว่างคณะกรรมการดำเนินการ ที่ปรึกษา และผู้ตรวจ
สอบกิจการชุดใหม่



12.2 การจัดประชุมสัมมนาผู้บริหารเพื่อ
ทบทวนแผนกลยุทธ์ ปี 2549

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามแผนกลยุทธ์
ชสอ. จึงได้จัดให้มีการประชุมสัมมนาผู้บริหารเพื่อทบทวน
แผนกลยุทธ์ ปี 2549

12.3 การประเมินผลองค์การแบบสมดุลด้วย
ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เพื่อพัฒนาศักยภาพของ ชสอ. ซึ่งเป็น
สถาบันการเงินกลางของสหกรณ์ออมทรัพย์ทั่วประเทศ
และเพื่อเป็นต้นแบบในการนำระบบการบริหารจัดการ
สมัยใหม่มาใช้ในการบริหารจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ทั่ว
ประเทศ และได้เข้าศึกษาดูงานระบบบริหารจัดการด้วย
Balanced Scorecard (BSC) ของกองทุนบำเหน็จ
บำนาญข้าราชการ

12.4 การจัดทำสถิติผลการดำเนินงานและฐานะ
การเงินของสหกรณ์สมาชิก ประจำปี 2548

เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานสหกรณ์
และพัฒนาระบบฐานข้อมูลของสหกรณ์สมาชิก ชสอ. ได้
รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของ
สหกรณ์ที่ได้ให้ความร่วมมือส่งรายงานกิจการประจำปี
และจัดทำรายงานสถิติข้อมูลด้านการเงินของสหกรณ์
สมาชิก ประจำปี 2548 สำหรับเผยแพร่แก่สหกรณ์
สมาชิกและผู้สนใจทั่วไป

12.5 การปรับเปลี่ยนโครงสร้างการบริหาร
ชสอ.

ชสอ. ได้ปรับเปลี่ยนโครงสร้างการบริหาร
ชสอ. ให้รองรับวิสัยทัศน์ของ ชสอ. ซึ่งเน้นปรับปรุง
คุณภาพมาตรฐานเพื่อสหกรณ์สมาชิก โดยจัดให้มีการ
สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การติดตาม ประเมินผล
และทบทวนโครงสร้างฝ่ายบริหาร ชสอ.” เพื่อระดมความ





คิดเห็นและหาข้อสรุปของโครงสร้างฝ่ายบริหารที่จะนำมาใช้ในคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 33 และคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 32 มีมติให้ความเห็นชอบการจัดตั้งโครงสร้างองค์การของฝ่ายบริหาร ชสอ.

12.6 การพัฒนากระบวนการเทียบเคียงสมรรถนะ

เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาองค์กรด้วยการเปรียบเทียบแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์และ วิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practices) จากองค์กรอื่น ชสอ. ได้สมัครเข้าเป็นสมาชิกโครงการเครือข่ายสัมพันธ Benchmarking (Benchmarking Network) ของสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ โดยในปี 2548 ชสอ. ได้เข้าร่วมโครงการเครือข่ายสัมพันธ Benchmarking หัวข้อ “การทำ Competency ตามการจัดการผลการปฏิบัติงาน” รวมถึงไปศึกษาดูงานธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) ในหัวข้อดังกล่าวด้วย

12.7 การบริหารความเสี่ยงของ ชสอ.

เนื่องจากการบริหารความเสี่ยงเป็นองค์ประกอบสำคัญประการหนึ่งของการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ซึ่งเป็นแนวคิดการบริหารสมัยใหม่ภายใต้ภาวะการแข่งขันเสรีที่มีการเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมทางธุรกิจและ

เทคโนโลยีตลอดเวลาอย่างรวดเร็ว อันอาจก่อให้เกิดปัจจัยเสี่ยงต่อการบริหารจัดการให้ประสบความสำเร็จตามแผนงานหรือวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ชสอ. จึงได้จัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยงของ ชสอ. ขึ้น โดยในปี 2548 ชสอ. ได้มีการดำเนินการ ดังนี้

(1) การฝึกอบรมและให้ความรู้ “การบริหารความเสี่ยง” แก่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและคณะทำงานบริหารความเสี่ยงของ ชสอ.

(2) การไปศึกษาดูงาน “การบริหารจัดการระบบงานบริหารความเสี่ยง” ของธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)

(3) การประกาศนโยบาย “การบริหารความเสี่ยง” ของ ชสอ.

(4) การประชาสัมพันธ์ “การบริหารความเสี่ยง” ของ ชสอ. ในเว็บไซต์ www.fsct.com

(5) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงในฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหลักของ ชสอ. คือ ฝ่ายเงินทุน ฝ่ายสินเชื่อ ฝ่ายบริหารเงิน และฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับฝ่ายอื่นๆ จะดำเนินการ ในปีต่อไป

12.8 การจัดตั้งกองทุนรักษาเสถียรภาพทางการเงิน

เพื่อพัฒนาระบบการเงินของสหกรณ์ออมทรัพย์ให้มีความมั่นคงและมีเสถียรภาพ รวมทั้งให้ความช่วยเหลือสหกรณ์ออมทรัพย์เมื่อประสบปัญหาการขาดสภาพคล่องหรือวิกฤติการณ์ทางการเงิน ชสอ. ในฐานะองค์การกลางของขบวนการสหกรณ์ออมทรัพย์ จึงได้ทำการศึกษามาตั้งแต่ปี 2546 จนได้ข้อสรุปเป็นรูปธรรมว่าควรมีการจัดตั้งกองทุนรักษาเสถียรภาพทางการเงิน (Stabilization Fund) ในรูปแบบที่เป็นกองทุน





และมีกฎหมายรองรับ โดยในปี 2548 ชสอ. ได้มีการจัดประชุมสัมมนาาระดมความเห็นร่วมกับสหกรณ์สมาชิกและผู้แทนหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณา “ร่างข้อเสนอแนวทางการจัดตั้งกองทุนรักษาเสถียรภาพทางการเงิน” และที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการให้มีการจัดตั้งกองทุนใน ชสอ. โดยได้จัดทำเป็นโครงการเงินออมเพื่อรักษาเสถียรภาพทางการเงิน และกำหนดระเบียบรองรับไว้แล้ว

12.9 การประสานความร่วมมือจัดทำประกันกลุ่มของสหกรณ์สมาชิก

ในปัจจุบันสหกรณ์สมาชิกหลายแห่งได้ดำเนินการจัดสวัสดิการในรูปแบบของการประกันชีวิตกลุ่มให้แก่สมาชิกสหกรณ์ หากสหกรณ์ต่างๆ รวมกันเพื่อจัดสวัสดิการดังกล่าวร่วมกัน จะทำให้เกิดการประหยัดด้วยขนาด (Economy of Scale) ตามปรัชญาสหกรณ์ โดยมี ชสอ. เป็นตัวกลางประสานระหว่างสหกรณ์สมาชิกและบริษัทประกัน ซึ่งจะส่งผลให้สามารถลดค่าเบี้ยประกันและเพิ่มสิทธิประโยชน์ต่างๆ ให้กับสหกรณ์ได้ โดยในปี 2548 ชสอ. ได้ประชุมร่วมกับสหกรณ์สมาชิกเพื่อพิจารณาคัดเลือกบริษัทประกันในการจัดทำประกันกลุ่ม และประชาสัมพันธ์เชิญชวนไปยังสหกรณ์สมาชิกเพื่อให้เข้าร่วมกลุ่มในการทำประกัน

13. การพัฒนาระบบสหกรณ์ออมทรัพย์

เพื่อส่งเสริมให้สหกรณ์ออมทรัพย์สามารถ



พัฒนาเป็นองค์กรที่มีการจัดการเชิงคุณภาพและเป็นองค์กรที่กำกับดูแลตนเองได้ ชสอ. จึงส่งเสริมให้มีการประเมินคุณภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์เป็นปีที่ 3 สำหรับในปี 2548 ได้ดำเนินการดังนี้

13.1 กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ขึ้น ประกอบด้วย การประเมินคุณภาพ 2 หมวด ได้แก่ (1) การประเมินความเข้มแข็งทางการเงิน (2) การประเมินคุณภาพการบริหารจัดการตามหลักการสหกรณ์สากล โดย ชสอ. ได้จัดส่งหนังสือเชิญชวนให้สหกรณ์สมาชิกเข้าร่วมโครงการประเมินคุณภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ชั้นละเอียดและมีสหกรณ์สมาชิกแสดงความจำนงเข้าร่วมโครงการจำนวน 134 สหกรณ์ และได้รับการประเมินคุณภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ระดับ A จำนวน 16 สหกรณ์ ระดับ B จำนวน 56 สหกรณ์ ระดับ C จำนวน 45 สหกรณ์ และระดับ D จำนวน 17 สหกรณ์

13.2 จัดโครงการพัฒนาสหกรณ์สมาชิกให้มีความเข้มแข็งทางด้านการจัดการให้กับสหกรณ์สมาชิกที่มีเกณฑ์การประเมินคุณภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ในระดับ D (ระดับที่ต้องใช้ความพยายามในการปรับปรุง) เพื่อให้ได้รับการพัฒนาไปสู่ระดับที่สูงขึ้น โดยการส่งเสริมให้สหกรณ์สมาชิกที่เข้าร่วมโครงการจัดทำแผนพัฒนาสหกรณ์ในด้านต่างๆ และมีสหกรณ์เข้าร่วมโครงการจำนวน 11 สหกรณ์



14. การส่งเสริมสหกรณ์ออมทรัพย์และ จัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์

ชสอ. ได้ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และสหกรณ์สมาชิกในการเผยแพร่จัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบการ เพื่อให้ขบวนการสหกรณ์ออมทรัพย์ขยายตัวอย่างกว้างขวาง

14.1 เผยแพร่จัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์โดยการปลูกฝังเรื่องปรัชญาสหกรณ์ อุดมการณ์ หลักการและวิธีการสหกรณ์ รวมทั้งสนับสนุนให้มีการศึกษาดูงานสหกรณ์ต้นแบบกำหนดพื้นที่เป้าหมาย 5 พื้นที่ ได้แก่ กรุงเทพฯ และปริมณฑล จังหวัดระยอง จังหวัดลำพูน จังหวัดขอนแก่น และจังหวัดพิษณุโลก

14.2 การร่วมมือและการเชื่อมโยงธุรกรรมในขบวนการสหกรณ์

(1) การร่วมมือและการเชื่อมโยงธุรกรรมระหว่างชุมนุมสหกรณ์

เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับขบวนการสหกรณ์ตามหลักการสหกรณ์ว่าด้วยความร่วมมือระหว่างสหกรณ์ รวมทั้งเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของสมาชิกสหกรณ์ให้ดีขึ้นโดยได้เข้าร่วมประชุมตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือและเชื่อมโยงธุรกรรมกับชุมนุมสหกรณ์การเกษตรแห่งประเทศไทย จำกัด ชุมชนสหกรณ์เครดิตยูเนียนแห่งประเทศไทย จำกัด ชุมชนร้านค้าสหกรณ์แห่งประเทศไทย จำกัด ชุมชนสหกรณ์บริการเดินรถแห่งประเทศไทย จำกัด และสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย รวม 5 ครั้ง และเป็นเจ้าภาพจัดการประชุม ทั้งนี้มีการตั้งคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- คณะทำงานศึกษากรณีสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย และแก้ไขปัญหาบริษัท สหประกันชีวิต จำกัด

- คณะทำงาน เผยแพร่โครงสร้างระบบสหกรณ์

- คณะทำงานยกร่างพระราชบัญญัติสหกรณ์เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างขบวนการสหกรณ์ไทย

- คณะทำงานจัดตั้งพิพิธภัณฑ์สหกรณ์ไทย (2) การสนับสนุนกิจกรรมชมรมสหกรณ์

- การสนับสนุนและเข้าร่วมกิจกรรมสหกรณ์ออมทรัพย์สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ชมรมผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ ชมรมสหกรณ์ออมทรัพย์ภาคกลาง/ภาคตะวันออก ชมรมเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ชมรมสหกรณ์ออมทรัพย์ภาคใต้

- การเข้าร่วมการประชุมประจำเดือนของสหพันธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ผู้ใช้แรงงาน เพื่อรับทราบปัญหาสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบการและนำกลับมาแก้ไขปัญหา

- (3) การร่วมมือและการเชื่อมโยงกับองค์กรชุมชน

- การประชุมหารือร่วมกับสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อหาแนวทางการพัฒนาองค์กรภาคประชาชนร่วมกัน

- การประชุมหารือร่วมกับคณะกรรมการแห่งชาติว่าด้วยผู้นำชุมชนท้องถิ่น เพื่อประชุมหารือแนวทางการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการปฏิรูปโครงสร้างขบวนการสหกรณ์ไทย

14.3 การคัดเลือกสหกรณ์ออมทรัพย์ดีเด่นประจำปี 2548 ชสอ. ได้จัดโครงการคัดเลือกสหกรณ์ดีเด่น ประจำปี 2548 ซึ่งเป็นการดำเนินโครงการปีแรกโดยมีวัตถุประสงค์ในการคัดเลือกเพื่อยกย่องในความสำเร็จของสหกรณ์ออมทรัพย์ พร้อมทั้งให้สหกรณ์ออม





ทรัพย์อื่นสามารถนำไปเป็นแบบตัวอย่างในการพัฒนาสหกรณ์ให้มีความเจริญก้าวหน้า

สำหรับการคัดเลือกในปี 2548 ชสอ. ได้เชิญชวนให้สหกรณ์สมาชิกเข้าร่วมโครงการ และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ที่ปรึกษา และนักสหกรณ์แห่งชาติ เป็นผู้คัดเลือกโดยพิจารณาจากแบบกรอกข้อมูลและเอกสารประกอบ และไปเยี่ยมเยือนสหกรณ์เพื่อหาข้อมูลเพิ่มเติมด้วย

เกณฑ์การคัดเลือกสหกรณ์ออมทรัพย์ดีเด่น มี 3 หมวด ดังนี้

- หมวด 1 ความสามารถในการบริหารจัดการ พิจารณาจาก การปรับปรุงการบริหารจัดการ การกำหนดและถือใช้ระเบียบ แผนกลยุทธ์ แผนงานประจำปีและงบประมาณ การทำการศึกษาหรือวิจัย การจัดทำผังทางเดินของงาน การจัดการศึกษาอบรม การจัดสวัสดิการ นโยบายส่งเสริมผู้ออมและผู้กู้ เป้าหมายในการบริหารจัดการสหกรณ์ในระยะสั้นและระยะยาว การนำเทคโนโลยีมาใช้ในสหกรณ์ การจัดกิจกรรมสาธารณประโยชน์หรือการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม หรือการมีส่วนร่วมในขบวนการสหกรณ์

- หมวด 2 ความสามารถในการบริหารเงิน พิจารณาจาก ทุนเรือนหุ้น ประเภทของเงินรับฝาก เงินกู้สามัญ และ GRES - BI METRIX

- หมวด 3 ความสามารถในการบริหารคน พิจารณาจาก การปลูกฝังอุดมการณ์สหกรณ์แก่สมาชิก การจัดทำคู่มือสมาชิก การพัฒนาสมาชิก หลักในการหักเงิน ณ ที่จ่ายและเงินคงเหลือของสมาชิก เงื่อนไขการรับสมาชิก กรณีลาออกแล้วสมัครใหม่ วิธีการแก้ไขปัญหาให้แก่สมาชิก โครงสร้างของตำแหน่งตามข้อบังคับ การ

ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ คู่มือกรรมการดำเนินการ คณะกรรมการอื่น การพัฒนาคณะกรรมการดำเนินการ การจัดจ้างผู้จัดการ การประเมินผลงานผู้จัดการ การกำหนดหน้าที่เป็นลายลักษณ์อักษร แผนพัฒนาบุคลากร การปลูกฝังอุดมการณ์สหกรณ์แก่เจ้าหน้าที่

จำนวนสหกรณ์ออมทรัพย์ที่ส่งเข้ารับการคัดเลือกทั้งหมด 38 สหกรณ์ ผลการคัดเลือก

- รางวัลดีเด่น ไม่มีสหกรณ์ได้รับการคัดเลือก

- รางวัลชมเชย ได้แก่ สหกรณ์ออมทรัพย์ พนักงานชลประทานซีเมนต์ จำกัด จังหวัดเพชรบุรี

14.4 การคัดเลือกนักสหกรณ์ดีเด่น ประจำปี 2548 เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติสำหรับกรรมการสหกรณ์ เจ้าหน้าที่สหกรณ์ ที่เสียสละทุ่มเทกำลังกายสติปัญญา ในการพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์และขบวนการสหกรณ์ออมทรัพย์ ตลอดจนชุมชนและสังคม ให้ได้รับการคัดเลือกเป็นนักสหกรณ์ดีเด่น ประจำปี 2548 ของชสอ. โดยแบ่งเป็น 3 สาขา คือ สาขานักวิชาการ สาขานักบริหาร สาขานักปฏิบัติการ

สำหรับการคัดเลือกในปี 2548 ชสอ. ได้เชิญชวนให้สหกรณ์สมาชิกส่งผู้เหมาะสมเข้าร่วมโครงการ และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ที่ปรึกษา และนักสหกรณ์แห่งชาติ เป็นผู้คัดเลือก โดยพิจารณาจากแบบกรอกข้อมูลและเอกสารประกอบ ทั้งได้ดำเนินการไปเยี่ยมเยือนสหกรณ์เพื่อหาข้อมูลเพิ่มเติมด้วย

คุณสมบัติเฉพาะหลักและคุณสมบัติสนับสนุนของนักสหกรณ์ดีเด่น เป็นดังนี้

- สาขานักวิชาการ ประกอบด้วย การไปบรรยายให้แก่สถานศึกษา วิทยากรทั่วไป บรรณวิทยาทบความ จริยวัตร - จริยธรรม กิตติคุณประกาศใสสะอาด เกียรติคุณในสหกรณ์ สังคมประจักษ์ และมีประสบการณ์หลายด้าน

- สาขานักบริหาร ประกอบด้วย ผลงานด้านพัฒนาการของสหกรณ์ การบริหารงานราบรื่น กิตติคุณประกาศ จริยวัตร - จริยธรรม แผนงานข้อบังคับ - ระเบียบ ใสสะอาด สังคมประจักษ์ ผู้บริหารสหกรณ์ บริการสมาชิก และคุณภาพเอกสาร

- สาขานักปฏิบัติการ ประกอบด้วย



ผลงานด้านพัฒนาการของสหกรณ์ เป็นแบบอย่าง
ปฏิบัติ กิตติคุณประกาศ จริยวัตร – จริยธรรม แผนชีวิต
จัดระเบียบงาน ใสสะอาด สังคมประจักษ์ หลักการ
มั่นคง ใช้ชีวิตพอเพียง และการสร้างมูลค่าเพิ่ม

จำนวนนักสหกรณ์ที่ส่งเข้ารับการคัดเลือก
สาขาวิชาการ 4 คน สาขานักบริหาร 23 คน สาขานัก
ปฏิบัติการ 13 คน รวมทั้งหมด 40 คน ผลการคัดเลือก

● สาขานักวิชาการ

- รางวัลนักสหกรณ์ดีเด่น ได้แก่
รศ.ดร.ประเสริฐ จรรยาสุภาพ
สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัย
แม่โจ้ จำกัด จังหวัดเชียงใหม่

● สาขานักบริหาร

- รางวัลนักสหกรณ์ดีเด่น ได้แก่
นายแพทย์อนุพงศ์ เพ็ญจันทร์
สหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาล
ราชวิถี จำกัด กรุงเทพฯ

- รางวัลชมเชย ได้แก่
นายแพทย์สมชาย เทเวลา
สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุข
มหาสารคาม จำกัด
จังหวัดมหาสารคาม

● สาขานักปฏิบัติการ

- รางวัลนักสหกรณ์ดีเด่น ได้แก่
นางสินวล ทศน์พันธุ์
ผู้จัดการ สหกรณ์ออมทรัพย์
มหาวิทยาลัยมหิดล จำกัด
กรุงเทพฯ

- รางวัลชมเชย ได้แก่
นายศรีวิทย์ ส่งศรี
ผู้จัดการ สหกรณ์ออมทรัพย์
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จำกัด
จังหวัดสงขลา

15. การสนับสนุนการมีส่วนร่วมทางการเมือง และรักษาสិทธิประโยชน์ของขบวนการสหกรณ์

ชสอ. ดำเนินกิจกรรมผลักดันให้พรรคการเมือง
และรัฐบาลเห็นความสำคัญของระบบสหกรณ์ซึ่งมีบทบาท
สำคัญต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจ ชุมชน และ
ประเทศชาติ และผลักดันให้ขบวนการสหกรณ์ได้เข้าไป
มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายของรัฐอันจะมีผลต่อการ
พัฒนาขบวนการสหกรณ์ ดังนี้

15.1 การผลักดันการแก้ไขพระราชบัญญัติ
สหกรณ์

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี และสำนัก
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร แจ้งว่า ขณะนี้ พ.ร.บ.สหกรณ์
พ.ศ. 2542 ได้เข้าสู่สภาขึ้นรับหลักการของสภาผู้แทน
ราษฎรพิจารณาในการเปิดสมัยประชุมรัฐสภา และรัฐบาล
ได้มีประกาศยุบสภาเพื่อเลือกตั้งใหม่ จึงทำให้เรื่องต้อง
หยุดชะงักไป

15.2 การผลักดันแก้ไขปัญหาคอขวดขบวนการ
สหกรณ์ออมทรัพย์

(1) คณะกรรมาธิการการคลังการ
ธนาคารและสถาบันการเงิน วุฒิสภา ได้เชิญ รอง
ศาสตราจารย์ ดร.สวัสดิ์ แสงบางปลา ประธานกรรมการ
คุณหญิงณฐนนท ทวีสิน กรรมการดำเนินการ และนาย
ปราโมทย์ สรรพนาม ที่ปรึกษา เป็นที่ปรึกษาคณะ





อนุกรรมการพิจารณาศึกษาและติดตามการบริหารจัดการระบบการเงินของสหกรณ์ เพื่อให้คำปรึกษาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะในปัญหาข้อกฎหมายระเบียบข้อบังคับ หรือปัญหาใดๆ ในกิจการของคณะกรรมการฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับขบวนการสหกรณ์

(2) การผลักดันแก้ไขพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยการประชุมหารือร่วมกับสมาคมบริษัทจัดการลงทุนถึงแนวปฏิบัติในการเรียกชำระหนี้ของสมาชิกสหกรณ์ที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

(3) การผลักดันให้มีการจัดระเบียบการหักเงิน ณ ที่จ่าย ได้มีการประชุมหารือร่วมกันระหว่างกรมส่งเสริมสหกรณ์ กรมบัญชีกลาง กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ สมาคมบริษัทจัดการลงทุน สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ บริษัทข้อมูลเครดิตแห่งชาติ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง โดยได้ข้อสรุปร่วมกันว่ากระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ควรเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรง จึงขอให้ ชสอ. ดำเนินการผลักดัน เรื่องดังกล่าวเพื่อเสนอให้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ดำเนินการต่อไป



(4) การผลักดันแก้ไขประกาศอธิบดีกรมสรรพากร (ฉบับที่ 137) เพื่อขอให้แก้ไขประกาศอธิบดีกรมสรรพากร (ฉบับที่ 137) เกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเพื่อการยกเว้นภาษีเงินได้ สำหรับดอกเบี้ยเงินฝากธนาคารในราชอาณาจักร เฉพาะดอกเบี้ยเงินฝากประจำที่มีรายการฝากตั้งแต่หนึ่งปีขึ้นไปให้ครอบคลุมถึงสหกรณ์ออมทรัพย์ด้วย โดยกรมสรรพากรได้ชี้แจงข้อเสนอดังกล่าว ในที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาศึกษา และติดตามการบริหารจัดการระบบการเงินของสหกรณ์ว่าไม่สามารถปฏิบัติตามข้อเรียกร้องได้ เนื่องจากระบบฐานข้อมูลของสหกรณ์ไม่เชื่อมโยงกับกรมสรรพากรเหมือนธนาคารพาณิชย์ จึงไม่สามารถตรวจสอบเงินฝากของสหกรณ์ได้

(5) การผลักดันแก้ไขร่างพระราชบัญญัติสถาบันประกันเงินฝาก เนื่องจากแนวคิดในร่างพระราชบัญญัติสถาบันประกันเงินฝาก ได้กำหนดค้ำประกันเงินฝากต่อบัญชีต่อธนาคารไม่เกิน 1 ล้านบาท จึงต้องการให้ร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวครอบคลุมถึงบัญชีเงินฝากของสหกรณ์ เสมือนเป็นบัญชีเงินฝากรายย่อยที่ประกันเงินฝากให้กับสมาชิกผู้ฝากเงินทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน เพราะบัญชีเงินฝากของสหกรณ์ 1 บัญชี มีการรับฝากมาจากสมาชิกสหกรณ์จำนวนมาก ซึ่งธนาคารแห่ง





ประเทศไทยได้ขอรับข้อเสนอของ ชสอ. ให้พิจารณาดำเนินการตามความเหมาะสมต่อไป

(6) การผลักดันแก้ไขปัญหาและพัฒนา ระบบสหกรณ์ ชสอ. ได้ผลักดันให้คณะกรรมการแก้ไข ปัญหาและพัฒนา ระบบสหกรณ์ ซึ่งมีรองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ (นายสุรศักดิ์ นาคสวัสดิ์) เป็นประธานในที่ประชุมเพื่อพิจารณาการปรับโครงสร้างระบบสหกรณ์ไทย โดยได้นำเสนอโครงสร้างระบบสหกรณ์ไทยของเครือข่าย 5 ชุมชุมสหกรณ์ ซึ่งอยู่ระหว่างรอพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

(7) การผลักดันแก้ไขปัญหานี้ล้น ข้าราชการครู ประธานกรรมการ ชสอ. ได้เข้าร่วมประชุม คณะกรรมการแก้ไขปัญหานี้ล้นครู และบุคลากรทางการศึกษา และได้จัดประชุมสัมมนา เรื่อง "แนวทางบริหาร นีล้นครู และบุคลากรทางการศึกษา" ร่วมกับสหกรณ์ ออมทรัพย์สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ พร้อมนำข้อสรุปจากการประชุมสัมมนาฯ เสนอรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวง ศึกษาธิการ (ดร.รุ่ง แก้วแดง)

(8) การผลักดันคัดค้าน เรื่อง "การแยก สหกรณ์แต่ละประเภทออกจากกัน" ชสอ. พร้อมด้วย ชุมชุมสหกรณ์ แต่ละประเภทได้นำสมาชิกสหกรณ์ ประมาณ 200 กว่าคน เข้ายื่นหนังสือคัดค้านการแยก สหกรณ์แต่ละประเภทออกจากกัน ต่อ ฯพณฯ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยได้รับการยืนยันว่าจะไม่มีการแยกสหกรณ์แต่ละประเภทออกจากกัน และยังคงชื่อกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ไว้ตามเดิมและ เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ยืนยันว่าหากภาครัฐต้องการให้มีการปรับโครงสร้างเกี่ยวกับ ขบวนการสหกรณ์ จะขอเชิญเครือข่าย 5 ชุมชุมสหกรณ์ มาให้ข้อเสนอแนะก่อน

15.3 ให้คำปรึกษาแก่สหกรณ์สมาชิก จำนวน 31 สหกรณ์ ผ่านบริการคลินิกสหกรณ์โดยได้รับความอนุเคราะห์จากนายวิชาญ เจริญจำ อติอธิบดีอัยการ ฝ่ายคดีอาญา นายเสรี หิรัญธนัย อติอธิบดีอัยการ ฝ่ายคดีแพ่ง สำนักงานอัยการสูงสุด และนายปรโมทย์ สรวมนาม เป็นที่ปรึกษาคลินิกสหกรณ์ ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแก่สหกรณ์ในเรื่องที่เกี่ยวกับกฎหมายและปัญหาการดำเนินงานของสหกรณ์

16. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ

ตามที่ ชสอ. ทำสัญญาซื้อขายระบบงานคอมพิวเตอร์ติดตั้งเครื่องคอมพิวเตอร์ พร้อมระบบสื่อสารและอุปกรณ์กับบริษัท ดาต้าแมท จำกัด (มหาชน) ในราคารวมภาษีมูลค่าเพิ่มแล้ว เป็นจำนวนเงิน 10,325,500.00 บาท ผู้รับจ้างได้พัฒนาระบบงานเสร็จทุกระบบแล้ว และคณะกรรมการตรวจรับระบบงานคอมพิวเตอร์ของ ชสอ. ได้ตรวจรับระบบงานเสร็จสิ้นแล้ว ทั้ง 24 ระบบ





17. การจัดสร้างอาคารสำนักงานแห่งใหม่

ตามที่ที่ประชุมใหญ่วิสามัญ ครั้งที่ 1/2547 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2547 ได้มีมติอนุมัติงบประมาณซื้อที่ดิน และสร้างสำนักงานแห่งใหม่ของ ชสอ. จำนวน 250 ล้านบาท ซึ่งต่อมาคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 32 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2548 ได้มีมติเป็นเอกฉันท์ให้ซื้อที่ดินแปลงที่ 318 ตัดถนนนครอินทร์ (พระราม 5) ตำบลบางสีทอง อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี พื้นที่ 9 ไร่ 78 ตารางวา ราคาตารางวาละ 35,000.- บาท เป็นเงิน 128,730,000.- บาท และซื้อที่ดินเพิ่มเป็นทางออกด้านหลัง พื้นที่ 164 ตารางวา ในราคาตารางวาละ 32,000.- บาท เป็นเงิน 5,248,000.- บาท

รวมเนื้อที่ทั้งหมด 9 ไร่ 2 งาน 42 ตารางวา เป็นเงินซื้อที่ดินทั้งสิ้น 133,978,000.- บาท

ในปี 2548 ชสอ. ได้ดำเนินการเปิดซองการเสนอราคาออกแบบและควบคุมงานก่อสร้างอาคารสำนักงานใหม่ ซึ่งมีผู้เสนอราคา 3 ราย คณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 33 ได้พิจารณาโดยละเอียดรอบคอบแล้วมีมติเป็นเอกฉันท์ให้จัดจ้าง บริษัท วิริยะ เอ็นเนอร์ยี่ ดีไซน์ อาร์คิเทคเจอร์ จำกัด เป็นผู้ออกแบบและควบคุมงานก่อสร้างเป็นเงินทั้งสิ้น 10,400,000 บาท สำหรับการสอบราคาการก่อสร้างและดำเนินการก่อสร้างอาคารสำนักงาน ชสอ. แห่งใหม่นั้น อยู่ระหว่างดำเนินการ

