

FSC NEWS

ปีที่ 36 ฉบับที่ 438 เดือนกุมภาพันธ์ 2567



อันดับความน่าเชื่อถือองค์กร A-/Stable
ประเมินโดย บริษัท ทริสเทดจิ่ง จำกัด

ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด



26 กุมภาพันธ์

วันสหกรณ์แห่งชาติ

พระราชวงศ์เธอ กรมหมื่นพิทยาลงกรณ์

"พระบิดาแห่งการสหกรณ์ไทย"

ประมวลภาพ สวัสดีปีใหม่ 2567



พิธีมอบอาคารกิจกรรมสหกรณ์

โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนโรงงานยาสูบ 2
หมู่ที่ 3 บ้านสะป่อง ตำบลปะแต อำเภอยะหา จังหวัดยะลา



เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2567 รองศาสตราจารย์พิเศษ พลโท ดร.วีระ วงศ์สรรค์ ประธานกรรมการ พร้อมด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รังสรรค์ ปิติปัญญา นายธงชัย วิทยานุกรณ์ นายวิทยา ประเทศ รองประธานกรรมการ นายคำนึ่ง โสติดิอุดม นายเทิม มิตรจิต นายสมยศ เสาวคนธ์ นายเอนก ล่วงลือ กรรมการดำเนินการ และดร.สมนึก บุญใหญ่ ผู้จัดการใหญ่ ร่วมส่งมอบอาคารกิจกรรมสหกรณ์โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนโรงงานยาสูบ 2 หมู่ที่ 3 บ้านสะป่อง ตำบลปะแต อำเภอยะหา จังหวัดยะลา จำนวน 1 หลัง โดยมี พันตำรวจโท เขตชัย หน่อทอง รองผู้กำกับการ 3 กองบังคับการสนับสนุนทางอากาศ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน รักษาการแทน รองผู้กำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 44 เป็นผู้รับมอบ สืบเนื่องจาก ชสอ. ได้สนับสนุนกิจกรรมโครงการส่งเสริมสหกรณ์ ตามพระราชดำริสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี โดยเฉพาะอย่างยิ่งโครงการ อันเนื่องมาจากพระราชดำริเกี่ยวกับสหกรณ์ ซึ่งในโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนมีหลักสูตรการเรียนการสอนเกี่ยวกับสหกรณ์ โดยอบรมให้เด็กได้เรียนรู้เกี่ยวกับการดำเนินกิจการของสหกรณ์ ประเภทการเกษตร สหกรณ์บริการ สหกรณ์ร้านค้า และสหกรณ์ ออมทรัพย์ รวมทั้งมีการฝึกปฏิบัติ เช่น การจัดทำบัญชี การประชุม การเกษตร การจำหน่ายสินค้าอุปโภคบริโภค เป็นต้น



ทั้งนี้ ชสอ. ได้จัดทำโครงการสนับสนุนงบประมาณสำหรับส่งเสริมกิจกรรมสหกรณ์นักเรียนโดยสนับสนุนงบประมาณในการก่อสร้างอาคารกิจกรรมสหกรณ์ในโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน มาอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2549 จนถึงปัจจุบัน พ.ศ. 2566 รวมทั้งสิ้น จำนวน 30 โครงการ งบประมาณรวมทั้งสิ้น 14,565,053 บาท สำหรับ ปี พ.ศ. 2566 ชสอ. ได้ดำเนินการสนับสนุนการสร้างอาคารกิจกรรมสหกรณ์ จำนวน 1 หลัง คือ โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนโรงงานยาสูบ 2 หมู่ที่ 3 บ้านสะป่อง ตำบลปะแต อำเภอยะหา จังหวัดยะลา มูลค่า 600,000 บาท พร้อมทั้งสนับสนุนอุปกรณ์สำหรับกิจกรรมห้องสหกรณ์นักเรียนและอาหารกลางวันให้กับเด็กนักเรียน จำนวนเงิน 50,000 บาท โดยมี **นายศิวกร ศรีภักดี สหกรณ์จังหวัดยะลา** ส่วนงานราชการ สหกรณ์ออมทรัพย์ในจังหวัดยะลา สงขลา ปัตตานี นราธิวาส และประชาชน เข้าร่วมพิธี



นอกจากนี้ คณะผู้บริหาร ชสอ. ได้เข้าเยี่ยมเยือนสหกรณ์สมาชิกในจังหวัดยะลา จำนวน 2 แห่ง ได้แก่ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูยะลา จำกัด โดยมี **นายโชคดี คลังจันทร์ ประธานกรรมการ** พร้อมด้วยคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ ให้การต้อนรับ จากนั้น เข้าเยี่ยมเยือน สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจตระเวนชายแดนที่ 44 จำกัด โดยมี **พันตำรวจตรี วุฒิชัย ขวัญ ร้อยตำรวจโท นิวัตร แก้วกลาง รองประธานกรรมการ** พร้อมด้วยคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ ให้การต้อนรับ เพื่อพบปะพูดคุยการดำเนินงานของสหกรณ์ พร้อมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากสหกรณ์สมาชิก ชสอ.

สหกรณ์ออมทรัพย์ กับนโยบายแก้หนี้บุคลากรภาครัฐ(2): ทำไมสหกรณ์ออมทรัพย์จึงเป็น... เจ้าหนี้รายใหญ่ของบุคลากรภาครัฐ



โดย... รังสรรค์ ปิธิปัญญ



เกริ่นกันก่อน

ทุกครั้งที่เราฟังข่าวเกี่ยวกับหนี้สินของบุคลากรภาครัฐแล้วรู้สึกปวดใจ และรู้สึกว่าสหกรณ์ออมทรัพย์ (สอ.) กำลังถูกรังแก ไม่ได้ได้รับความยุติธรรมจากสังคม เนื้อหาที่ได้ฟังส่วนใหญ่ชี้ไปในทำนองที่ว่า สอ. เป็นตัวการใหญ่ที่ทำให้บุคลากรภาครัฐเป็นหนี้ ยิ่งกับว่าถ้าไม่มี สอ. แล้วคนกลุ่มนี้จะไม่เป็นหนี้ สอ. เป็นองค์กรใจร้ายหักเงินเดือนมาชำระหนี้จนลูกหนี้ไม่มีกิน

ในฐานะที่เคยเป็นบุคลากรภาครัฐ “ผมลองถามตัวเองว่า ถ้าตอนที่ทำงานอยู่ไม่มี สอ. ผมจะเป็นหนี้ไหม?” คำตอบชัดเจนมากว่า “เป็นแน่นอน” และอาจต้องเป็นหนี้กับแหล่งเงินนอกระบบซึ่งจะทำให้ตกอยู่ในวังวนแห่งหนี้สินอย่างไม่มีที่สิ้นสุด

ยิ่งกว่านั้นในฐานะที่ได้รับความไว้วางใจจากสมาชิกทุกฝ่าย (ไม่ใช่เฉพาะผู้กู้) ให้ช่วยบริหารงานของ สอ. ผมขอยืนยันว่าการให้เงินกู้ทุกครั้ง สอ. จะชี้แจงเงื่อนไขต่าง ๆ ให้สมาชิกทราบอย่างละเอียด โดยเฉพาะเรื่องอัตราดอกเบี้ย ระยะเวลาในการชำระคืน และจำนวนเงินที่ต้องหักชำระคืนแก่ สอ. เป็นรายเดือน ดังนั้น “สมาชิกผู้กู้ทุกรายรู้ว่าตัวเองจะถูกหักเงินจำนวนเท่าไรอยู่แล้ว” และที่บุคคลภายนอกอาจไม่ทราบก็คือหาก สอ. ไม่ให้กู้ก็จะถูกต่อว่าว่าไม่เห็นใจช่วยเหลือสมาชิก (บางครั้งเป็นถ้อยคำที่รุนแรงมาก) และบางรายยังบอกอีกว่า “ยังงี้ ๆ สอ. ก็หักเงินชำระหนี้คืนได้อยู่แล้วจะมาเรื่องมากทำไม”

แต่ก็ “ช่าง...มันเถอะครับ” บ่นไปก็ไม่ว่าผู้มีอำนาจภาครัฐจะสนใจและเข้าใจหรือไม่ เอาเป็นว่าในบทความตอนที่สองนี้ผมจะลองให้เหตุผลว่า “ทำไม สอ. จึงเป็นเจ้าหนี้รายใหญ่ของบุคลากรภาครัฐ?” โดยขอเริ่มจากปัญหาหนี้สินและการนำ สอ. มาใช้ตามด้วยเหตุที่ทำให้ สอ. เป็นเจ้าหนี้รายใหญ่ของบุคลากรภาครัฐ

ปัญหานี้สินและการนำสหกรณ์มาใช้

การกู้ยืมกันในสังคมไทยมีมาช้านานแล้ว แต่มาเห็นภาพชัดเจนเมื่อนำแนวคิดแบบทุนนิยมเข้ามาใช้ ทำให้เกิดการกู้หนี้ยืมสินกันอย่างกว้างขวาง และกลายเป็นประเด็นปัญหาสังคมมาอย่างต่อเนื่อง

เพื่อแก้ปัญหาดังกล่าวรัฐบาลในอดีตได้นำมาตรการหลายอย่างมาใช้ หนึ่งในจำนวนนั้นคือ “สหกรณ์” โดยส่งเสริมให้คนที่ มีปัญหานี้สินร่วมมือและลงทุนร่วมกันตั้งสหกรณ์ของตนเองขึ้นมา ให้ทำหน้าที่จัดหาเงินกู้ที่มีเงื่อนไขดี เช่น อัตราดอกเบี้ยต่ำ ระยะเวลาชำระคืนยาว มาให้บริการแก่สมาชิก ในระยะแรกๆ ถูกนำมาใช้กับภาคการเกษตรก่อน ในรูปของสหกรณ์การเกษตร แล้วขยายไปยังกลุ่มคนอื่น ๆ รวมถึงบุคลากรของรัฐด้วย รูปแบบสำคัญที่ใช้กับบุคลากรภาครัฐคือ “สอ.”

สาระสำคัญที่สามารถสรุปได้อย่างชัดเจนตรงนี้ก็คือ **“ปัญหาหนี้สินเป็นที่มาของสหกรณ์ ไม่ใช่ สหกรณ์เป็นที่มาของปัญหาหนี้สิน”**

เหตุที่ทำให้ สอ. เป็นเจ้านิรายนใหญ่ของบุคลากรภาครัฐ

มีข้อมูลชี้ว่า สอ. คือเจ้านิรายนใหญ่ของบุคลากรภาครัฐ (ที่เป็นสมาชิก) คำถามสำคัญก็คือทำไมถึงเป็นเช่นนั้น โดยส่วนตัวแล้วเชื่อว่ามาจาก 3 สาเหตุ คือ ความเป็นเจ้าของ ความสอดคล้องกับความต้องการและโอกาสเข้าถึง และ อัตราดอกเบี้ย

ในเรื่องของ **“ความเป็นเจ้าของ”** ขณะที่แหล่งเงินกู้อื่นเป็นของใครก็ไม่รู้ แต่ **“สอ. เป็นของสมาชิก”** ดังนั้นการกู้เงินจากสอ. ก็คือการกู้เงินจากองค์กรของตนเอง ดอกเบี้ยเงินกู้ที่จ่ายไปก็เป็นรายได้และกำไรขององค์กรของตนเอง เมื่อมีกำไร โดยหลักการแล้ว สอ. จะจัดสรรเป็น 5 ส่วนใหญ่ๆ ส่วนที่หนึ่งเพื่อสร้างความเจริญเติบโตและความมั่นคงขององค์กร (ทุนสำรอง) ส่วนที่สองเพื่อจ่ายเป็นผลตอบแทนแก่สมาชิกในฐานะผู้ลงทุน (เงินปันผล) ส่วนที่สามเพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่ผู้ทำงาน ส่วนที่สี่เพื่อเป็นสวัสดิการแก่สมาชิก ครอบครัว และสังคมส่วนรวม และหากยังมีกำไรเหลืออยู่อีก จะถูกจัดสรรคืนไปยังสมาชิกในฐานะลูกค้าตามส่วนแห่งการทำธุรกิจ (เงินเฉลี่ยคืน) ดังนั้นสมาชิกจะได้รับดอกเบี้ยบางส่วนคืนกลับมา ซึ่งเรื่องอย่างนี้จะไม่เกิดขึ้นหากกู้เงินจากเจ้านิรายนอื่น

ในส่วนของ **“ความสอดคล้องกับความต้องการและโอกาสเข้าถึง”** สอ. ส่วนใหญ่ให้บริการเงินกู้ที่สอดคล้องกับความต้องการของสมาชิก โดยให้บริการเงินกู้หลักๆ 3 ประเภท คือ ลูกหนี้ สามัญ และ พิเศษ (บาง สอ. อาจมีการให้บริการเงินกู้ในรูปแบบอื่นๆ ด้วย) สำหรับ “เงินกู้ลูกหนี้” จะให้ในกรณีที่ผู้กู้มีความจำเป็นเร่งด่วน สมาชิกสามารถรับเงินกู้ได้อย่างรวดเร็ว โดยไม่ต้องมีการค้ำประกัน อย่างไรก็ตามเงินกู้ประเภทนี้มัวเงินค่อนข้างจำกัด และมีระยะเวลาในการชำระคืนสั้น ส่วน “เงินกู้สามัญ” เป็นเงินกู้ที่มีระยะเวลายาวนานชำระคืนค่อนข้างยาว เช่น 120 เดือน (10 ปี) เป็นต้น วงเงินค่อนข้างสูง ทั้งนี้เงินกู้ประเภทนี้ให้ใช้สมาชิกด้วยกันเป็นผู้ค้ำประกัน (วงเงินกู้ จำนวนผู้ค้ำ และ เงื่อนไขอื่นๆ เป็นไปตามกติกาของแต่ละ สอ.) ส่วน “เงินกู้พิเศษ” เป็นเงินกู้ที่ต้องมีหลักทรัพย์ค้ำประกัน วงเงินกู้และระยะเวลาในการชำระคืนของเงินกู้ประเภทนี้ส่วนใหญ่จะมากกว่าเงินกู้ 2 ประเภทแรก แต่จะเป็นเท่าไรนั้นขึ้น



อยู่กับกติกาของแต่ละ สอ. จะเห็นว่า สอ. พยายามจัดบริการเงินกู้ที่สอดคล้องกับความต้องการและความจำเป็นของสมาชิก โดยพยายามลดเงื่อนไขที่เป็นอุปสรรคในการเข้าถึงเงินกู้ลงให้น้อยที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้

ส่วนในเรื่องของ **“อัตราดอกเบี้ย”** ซึ่งเป็นปัจจัยที่มีอิทธิพลสูงมากต่อการเลือกใช้บริการเงินกู้จากแหล่งเงินกู้ต่างๆ สอ. โดยทั่วไปมีนโยบาย “คิดดอกเบี้ยเงินกู้ไม่เกินกว่าอัตราตลาด” (อัตราที่สถาบันการเงินหลักๆ ใช้อยู่ หรือไม่เกินอัตราที่สมาชิกเคยต้องจ่ายให้กับแหล่งเงินกู้อื่นก่อนมี สอ.) และอย่างที่กล่าวไว้แล้วว่าเมื่อ สอ. มีกำไร กำไรส่วนหนึ่งจะถูกเฉลี่ยคืนกลับไปยังสมาชิกตามส่วนแห่งการทำธุรกิจ ทำให้อัตราดอกเบี้ยสุทธิ (อัตราดอกเบี้ยจ่าย-เฉลี่ยคืน) หรืออัตราดอกเบี้ยแท้จริงที่สมาชิกจ่ายจะต่ำลงไปอีก

“ถึงตรงนี้คงพอเห็นภาพว่าทำไม สอ. ถึงเป็นเจ้านิรายนใหญ่ของสมาชิก” และในกรณีที่สมาชิกเป็นบุคลากรภาครัฐ “สอ. จึงเป็นเจ้านิรายนใหญ่ของบุคลากรภาครัฐที่เป็นสมาชิก”

ส่งท้ายก่อนจาก

ที่กล่าวมาคงพอจะเข้าใจได้ว่าทำไม สอ. จึงเป็นเจ้านิรายนใหญ่ของบุคลากรภาครัฐที่เป็นสมาชิก อย่างไรก็ตามคำถามตามมว่า “การเป็นเจ้านิรายนใหญ่เป็นความสำเร็จหรือล้มเหลวของสอ.?” สังคมภายนอกที่ไม่รู้ความเป็นมาอาจเข้าใจว่า “สิ่งที่เกิดขึ้นคือความล้มเหลว และ สอ. เป็นตัวการที่ทำให้เกิดปัญหานี้สิน” โดยเหมารวมเอาหนี้สินทั้งหมดเป็นปัญหานี้สิน และเห็นว่ารัฐบาลจำเป็นต้องเข้ามาแทรกแซงการทำงานของ สอ.

อย่างไรก็ตามจากที่ได้อธิบายมาแล้วชี้ว่า สอ. ถูกนำเข้ามาเพื่อใช้แก้ปัญหาหนี้สิน ดังนั้นโดยส่วนตัวผมเห็นว่า **“การเป็นเจ้านิรายนใหญ่ของสมาชิกถือเป็นความสำเร็จตามเจตนารมณ์ของการนำ สอ. เข้ามาใช้”**

ถึงตรงนี้คงต้องถามใจรัฐบาลแล้วว่าเอาอย่างไรกับ สอ. ขณะนี้รัฐบาลออกมาขอความร่วมมือ (สิ่ง?) จาก สอ. ในการแก้ไขปัญหาหนี้ของบุคลากรภาครัฐ ผมเชื่อว่าขบวนการ สอ. ยินดีให้การสนับสนุนอย่างเต็มที่หากสามารถทำได้และไม่สร้างความเสียหายต่อ สอ. มากเกินไป ในตอนหน้าผมจะเสนอมุมมองเกี่ยวกับ “ผลกระทบจากมาตรการที่รัฐขอความร่วมมือ ต่อ สอ.” แล้วเจอกันครับ... สวัสดี



ประธานกรรมการ ชสอ. เข้าพบรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หารือแนวทางแก้ไขปัญหасหกรณ์ออมทรัพย์

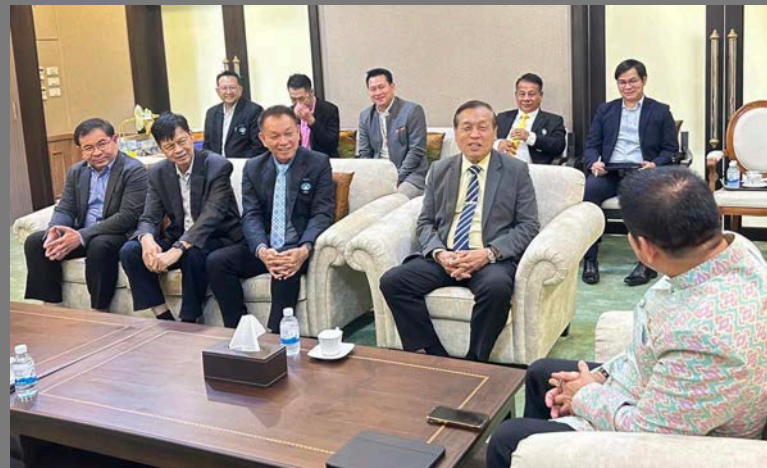


เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2567
รองศาสตราจารย์พิเศษ พลโท
ดร.วีระ วงศ์สรรค์ ประธาน
กรรมการ ชสอ. พร้อมด้วย
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รังสรรค์
ปิทธิปัญญา นายเสนอ วิสุทธรณ์
นายธงชัย วิทยานุกรณ์
รองประธานกรรมการ ดร.สมนึก



บุญใหญ่ ผู้จัดการใหญ่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประชา
คุณธรรมดี นายชาติชาย ไรจนรัตน์นางกูร คณะกรรมการ
เจ้าหนี้ บมจ.การบินไทยฯ เข้าพบแสดงความยินดีกับ
ร้อยเอก ธรรมนัส พรหมเผ่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตร
และสหกรณ์ พร้อมร่วมหารือแนวทางการแก้ไขปัญหาสหกรณ์
ออมทรัพย์เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติต่อไป โดยมี นายวิศิษฐ์
ศรีสุวรรณ อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ นายนิรันดร์ มูลธิดา
รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ นายรุ่งโรจน์ สรรวุฒพิบูลย์
สหกรณ์จังหวัดนนทบุรี เข้าร่วมด้วย

ทั้งนี้ท่านรัฐมนตรีว่าการฯ จะเชิญผู้แทนชุมนุมสหกรณ์
ออมทรัพย์หารือแนวทางการแก้ไขปัญหาหารือร่วมกันต่อไป
ณ ห้องประชุมรัฐมนตรีกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
กรุงเทพมหานคร



ชสอ. เปิดเวทีระดมความคิดเห็น เกี่ยวกับนโยบายภาครัฐที่ส่งผลกระทบต่อ ขบวนการสหกรณ์จากสหกรณ์สมาชิกทั่วประเทศ



เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2567

**รองศาสตราจารย์พิเศษ พลโท
ดร.วีระ วงศ์สรรค์ ประธาน**

กรรมการ กล่าวเปิดการสัมมนา
ระดมความคิดเห็นพร้อมนำเสนอ
นโยบายภาครัฐที่ส่งผลกระทบต่อ
ขบวนการสหกรณ์ โดยมี **ผู้ช่วย**

ศาสตราจารย์ ดร.รังสรรค์ บิดิปัญญา

นายเสนอ วิสุทธิธนะ รองประธาน

กรรมการ พันจ่าเอก อนุกรร แก้วดี กรรมการดำเนินการ
และ ดร.สมนึก บุญใหญ่ ผู้จัดการใหญ่ ดำเนินการ ทั้งนี้
มี นายธงชัย วิทยานุกรณ์ รองประธานกรรมการ นายพูนศักดิ์
วาณิชวิเศษกุล กรรมการและเลขานุการ นายสงบ จินะแปง
นายชำนาญ อมตเวทย์ กรรมการดำเนินการ ชสอ. ร่วมรับฟัง
และเสนอความคิดเห็นโดยมีประเด็นการหารือดังนี้

1.การขอความร่วมมือให้สหกรณ์ออมทรัพย์กำหนดอัตรา
ดอกเบี้ยให้กู้ไม่เกินร้อยละ 4.75 จากปัจจุบันอัตราดอกเบี้ยเงิน
กู้เฉลี่ยร้อยละ 5-7 พร้อมขยายระยะเวลาการชำระเงินกู้เป็นอายุ
75 ปี จากเดิม สิ้นสุดที่ อายุ 60 ปี

2.การกำหนดหลักเกณฑ์การหักเงินเดือนเพื่อชำระเงิน
กู้ต้องมีเงินเดือนคงเหลือสุทธิหลังจากหักชำระหนี้ประจำเดือน
ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 30 ที่ประชุมสัมมนาของขบวนการสหกรณ์
ไม่เห็นด้วย เนื่องจากต้นทุนของสหกรณ์ในการบริหารงานแตกต่างกัน
แต่พร้อมปรับลดอัตราดอกเบี้ยหากรัฐบาลสนับสนุนเงินทุนใน
อัตราดอกเบี้ยต่ำและเห็นด้วยกับแนวทางของกรมส่งเสริมสหกรณ์
ที่ขอความร่วมมือและออกประกาศแนวทางแก้ไขปัญหานี้สิน
ของสมาชิกสหกรณ์ให้เข้าใจในวิธีปฏิบัติตามประกาศ ทั้งนี้จะต้อง
คำนึงถึงการบริหารสหกรณ์ที่มีหลายขนาดและต้นทุนทางการเงิน
รวมทั้งการจัดสวัสดิการให้แก่สมาชิกในหลายรูปแบบ ซึ่งมีต้นทุน



ทางการเงินสหกรณ์ทั้งหมด ส่วนประเด็นเงินเหลือสุทธิ 30% นั้น
ไม่เห็นด้วยเนื่องจากสหกรณ์มีบุคลากรหลากหลายอาชีพรายได้
แตกต่างกันและไม่เข้าใจภาครัฐนำตัวเลขมาจากไหนมากำหนด
30% หากจะกำหนดควรใช้ค่าจ้างแรงงานขั้นต่ำหรือจำนวนเงิน
เหลือเป็นตัวเลขไปกำหนดเกณฑ์ตามที่ขบวนการสหกรณ์เสนอขอ
แก้ไขปัญหาของสหกรณ์ต่อไป และสรุปความคิดเห็นของผู้เข้าร่วม
สัมมนาในวันนี้ ชสอ. จะรวบรวมเป็นข้อมูลในการเข้าพบภาครัฐใน
ทุกเรื่องถึงท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และ
กรมส่งเสริมสหกรณ์เพื่อหารือแนวทางในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว
ของสหกรณ์ต่อไป ในวันนี้มีผู้เข้าร่วมสัมมนาทั้งในห้องประชุมและ
ระบบออนไลน์ กว่า 200 คน 100 สหกรณ์ ณ สำนักงาน ชสอ.
จังหวัดนนทบุรี



พิธีเปิดป้ายสหกรณ์ออมทรัพย์คุณภาพมาตรฐาน ชสอ. ประจำปี 2566

สหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลเลย จำกัด



เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2567 รองศาสตราจารย์พิเศษ พลโท ดร.วีระ วงศ์สรรค์ ประธานกรรมการ เปิดป้าย สหกรณ์ออมทรัพย์คุณภาพมาตรฐาน ชสอ. ประจำปี 2566 สหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลเลย จำกัด ร่วมกับ นพ.สุรัชย์ นีวิตะกุล ประธานกรรมการ พร้อมกันนี้มี พันจ่าเอก อนุสรณ์ แก้วดี กรรมการดำเนินการ นายพูนศักดิ์ วาณิชวิเศษกุล กรรมการและเลขานุการ ดร.สมนึก บุญใหญ่ ผู้จัดการใหญ่ และ ดร.ณสรวง ก้อนวิมล ที่ปรึกษา ชสอ. เข้าร่วมด้วย โดยได้รับเกียรติจาก นายวิรัตน์ พุทธทองศรี ประธานกรรมการ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเลย จำกัด และแขกผู้มีเกียรติร่วมแสดงความยินดี

ชสอ. ได้ทำการมอบป้ายสหกรณ์ออมทรัพย์คุณภาพ มาตรฐาน ชสอ. ประจำปี 2566 ให้แก่สหกรณ์ออมทรัพย์ โรงพยาบาลเลย จำกัด ซึ่งผ่านการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐาน ของ ชสอ. ได้เกรดในระดับ A มีความมุ่งมั่นบริหารงานสหกรณ์



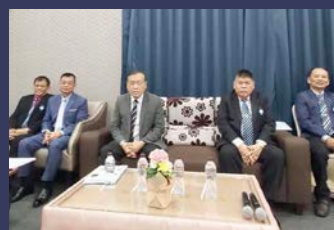
ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส สมาชิกมีคุณภาพชีวิตที่ดี กินดี อยู่ดี มีความสุข ส่งผลให้สหกรณ์มีความเจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคง

ในโอกาสนี้คณะของ ชสอ. ได้เข้าเยี่ยมเยียนสหกรณ์ ออมทรัพย์สาธารณสุขเลย จำกัด สหกรณ์ออมทรัพย์องค์การบริหารส่วนจังหวัดเลย จำกัด สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเลย จำกัด สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดเลย จำกัด และ สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดเลย จำกัด

เขตพื้นที่สหกรณ์สมาชิก ชสอ. ภาคตะวันตก

เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2567 รองศาสตราจารย์ พิเศษ พลโท ดร.วีระ วงศ์สรรค์ ประธานกรรมการ เป็นประธานพิธีเปิดโครงการอบรม เรื่อง “ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสมาชิกสหกรณ์” จัดโดยเขตพื้นที่สหกรณ์สมาชิก ชสอ. ภาคตะวันตก พร้อมด้วย พันจ่าเอก อนุสรณ์ แก้วดี นายชำนาญ อดตเวทย์ นายเทิม มิตร์จิต กรรมการดำเนินการ เข้าร่วมพร้อมมอบ บงบประมาณสนับสนุนการจัดโครงการ จำนวนเงิน 200,000 บาท โดยมี ดร.สุริยะ ชมศรีเมฆ ประธานกรรมการ เขตพื้นที่ สหกรณ์สมาชิก ชสอ. ภาคตะวันตก

กล่าวรายงานและรับมอบ ทั้งนี้ ได้รับเกียรติจากที่มหาวิทยาลัย ผู้มากความสามารถ นายธีรภาพ บัวจีน ผอ.กลุ่มส่งเสริม และพัฒนาธุรกิจสหกรณ์ สำนักงานสหกรณ์จังหวัด เพชรบุรี นายชัยวุฒิ มั่นทนนานนท์ อดีตสหกรณ์จังหวัด นนทบุรี และนายอนันต์ ขาดรูปะชีวิน อดีตผู้จัดการใหญ่ และที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการการลงทุน ชสอ. บรรยาย ให้ความรู้และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 137 คน 40 สหกรณ์ ระหว่างวันที่ 27-28 มกราคม 2567 ณ โรงแรมโกลเด้นซี อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



ประธาน ชสอ.ยืนยันอัตราการจ่ายเงินปันผล ตามกฎหมายกระทรวงปัจจุบันเหมาะสมแล้ว

วันที่ 23 มกราคม 2567 รองศาสตราจารย์ พิเศษ พลโท ดร.วีระ วงศ์สรรค์ ประธาน กรรมการ พร้อมด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รังสรรค์ บิดิปัญญา



นายเสนอ วิสุทธรณ์ รองประธานกรรมการ ดร.สมนึก บุญใหญ่ ผู้จัดการใหญ่ เข้าร่วมประชุมพิจารณาอัตราการจ่ายเงินปันผลของสหกรณ์ โดยมี นายธนรัฐ โคจรานนท์ ผู้อำนวยการกองพัฒนาสหกรณ์ด้านการเงินและร้านค้า เป็นประธานการประชุม มีผู้แทน สสท. และชุมนุมสหกรณ์ ระดับประเทศ เข้าร่วมประชุม โดยในการประชุม ชสอ. ชี้แจง ยืนยันอัตราการจ่ายเงินปันผลตามกฎหมายกระทรวงปัจจุบัน เหมาะสมแล้ว เพราะการจัดสรรอัตราเงินปันผลขึ้นอยู่กับ การจัดสรรกำไรสุทธิของแต่ละสหกรณ์ โดยการบริหารของ สหกรณ์แต่ละแห่งมีต้นทุนที่แตกต่างกัน ทั้งในส่วนอัตรา ดอกเบี้ยเงินฝาก เงินกู้ เงินเฉลี่ยคืน ทุนสำรอง ผลตอบแทน จากการลงทุนต่างๆ การจัดสรรสวัสดิการ และปัจจุบันการ จ่ายอัตราเงินปันผลของสหกรณ์ไม่เกิน 10% อยู่แล้ว ซึ่งไม่มี ผลกระทบอะไรกับการบริหารงาน การปรับอัตราการจ่าย

เงินปันผลสหกรณ์ไม่ใช่แนวทางแก้ไขปัญหานี้สินของ ประชาชนรายย่อยที่ถูกต้องตามที่กรมส่งเสริมสหกรณ์เสนอ ทบทวนอัตราเงินปันผลให้เหมาะสม โดยที่ประชุมเห็นชอบ ร่วมกันที่จะนัดหารือแนวทางเพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบกับ สหกรณ์ตามเหตุผลที่ผู้แทนของชุมนุมสหกรณ์ได้นำเสนอ ณ ห้องประชุมกรมส่งเสริมสหกรณ์ เทเวศร์ กรุงเทพมหานคร



“การเงิน การบัญชี และการบริหารสำหรับกรรมการสหกรณ์” รุ่นที่ 27 (สหกรณ์ขนาดเล็ก)

เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2567 รองศาสตราจารย์ พิเศษ พลโท ดร.วีระ วงศ์สรรค์ ประธานกรรมการ ชสอ. บรรยายพิเศษ ในโครงการอบรม หลักสูตร “การเงิน การบัญชี และการบริหารสำหรับกรรมการสหกรณ์” รุ่นที่ 27 (สหกรณ์ ขนาดเล็ก) โดยมี นายวิทยา ประเทธ รองประธานกรรมการ นายสมยศ เลาวคนธ์ นายบุญธรรม เตชบุญ และ นายสามัคคี เตชกล้า กรรมการดำเนินการ ชสอ. ร่วมให้การต้อนรับผู้เข้าอบรม จำนวน 94 คน 50 สหกรณ์ ระหว่างวันที่ 11-12, 15-17 มกราคม 2567 ณ โรงแรม แกรนด์จอมเทียนพาเลซ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

ทั้งนี้ การจัดอบรมหลักสูตรดังกล่าว ชสอ. พิจารณา เห็นว่า คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ ซึ่งสมาชิกเลือก ขึ้นมาเป็นตัวแทนในการบริหารงานของสหกรณ์ ต้องมีความรับผิดชอบในการบริหารจัดการ และดำเนินการทั้งปวง ของสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อพัฒนากรรมการสหกรณ์ ผู้การเป็นมืออาชีพ และนำความรู้และประสบการณ์ไปพัฒนา สหกรณ์สู่ความเข้มแข็งต่อไป



สหกรณ์สมาชิกศึกษาฐาน

สหกรณ์ออมทรัพย์กองทัพภาคที่ 3 จำกัด

เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2567 รองศาสตราจารย์พิเศษ พลโท ดร.วีระ วงศ์สรรค์ ประธานกรรมการ มอบหมายให้นายเสนอ วิสุทธรณ์ รองประธานกรรมการ ดร.สมนึก บุญใหญ่ ผู้จัดการใหญ่ และเจ้าหน้าที่ ชสอ. ให้การต้อนรับ พลโท พิสุทธิศักดิ์ ทับเจริญภูมิ รองประธานกรรมการ สหกรณ์ออมทรัพย์กองทัพภาคที่ 3 จำกัด พร้อมด้วยคณะกรรมการ ที่ปรึกษา ผู้ตรวจสอบภายใน และฝ่ายจัดการ จำนวน 21 คน เข้าศึกษาฐานงานด้านการบริหารงานของ ชสอ. และเข้าเยี่ยมชมศึกษาฐานงานพิพิธภัณฑ์สหกรณ์ เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำศูนย์การเรียนรู้ของสหกรณ์ต่อไป ณ สำนักงาน ชสอ. จังหวัดนนทบุรี



สินค้าธุรกิจเสริม



เสื้อโปโลนาโนสีแดง 67
ราคา 310.-



สั่งซื้อสินค้าได้ที่ www.fsctshop.inwshop.com, Facebook/สินค้าเบรนด์ FSCT
รับสั่งทำสินค้าของที่ระลึกเฉพาะสหกรณ์
สนใจติดต่อได้ที่ ฝ่ายธุรกิจเสริม 02-496-1199 ต่อ 121, 122, 105, 106



KM เพื่อการบริหารจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์

ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์

ความเสี่ยงด้านเงินเชื่อ จำนวนดี ความเสี่ยงที่เกิดจากการที่ลูกค้าที่เป็นสมาชิกและสหกรณ์อื่นหรือคู่ค้าอื่นๆของสหกรณ์ออมทรัพย์ไม่ปฏิบัติตามสัญญา ทำให้สหกรณ์ออมทรัพย์ไม่ได้รับชำระหนี้ตามจำนวนและช่วงเวลาที่กำหนดไว้ ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายแก่กิจการและเงินที่ไปก่อให้เกิดรายได้หรือหนี้สูญ รวมทั้งส่งผลกระทบต่อกระแสเงินสดและรายได้ของสหกรณ์ออมทรัพย์



Download

แผนบริหารความเสี่ยง
สหกรณ์ออมทรัพย์ได้ที่นี้



ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด : ฝ่ายวางแผนและวิจัย ☎ 0 2496 1199 ต่อ 304 - 307 www.fsct.com



ช่องทางการรับข้อมูลข่าวสาร
ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด

เปิดทำการ วันจันทร์ - วันศุกร์
เวลา 08.30 - 16.30 น.

ปิดทำการ วันเสาร์ - วันอาทิตย์
และวันหยุดนักขัตฤกษ์

 http://www.fsct.com	
 Facebook fanpage ชุมชนสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด https://www.facebook.com/fsct.thailand	
 FSCT Channel	
 E-mail: info@fsct.com	 โทร : 0 2496 1199